



INFORME EJECUTIVO PLAN DE MODERNIZACIÓN SAVIA SALUD EPS

El Plan de Modernización y Saneamiento Financiero fue aprobado en Asamblea General de Accionistas el 26 de agosto de 2020. Consta de **7 proyectos**. A continuación, se presenta el avance de cada uno con corte al mes de agosto 2021.

01. GESTOR FAMILIAR EN SALUD POR RIESGO POBLACIONAL.

Fecha de inicio:
Enero de 2021

Fecha de terminación:
Agosto de 2022

40 % de ejecución



Fin - Alcance

Implementación de un modelo de atención apoyado en gestores de riesgo que faciliten la atención integral de la población priorizada.



Avances:

Inició mediante prueba piloto en el mes de mayo de 2021 con la asignación de tres colaboradores de la EPS.

Zona urbana

¿Dónde?

Parte de la comuna No. 2 de Medellín incluye los barrios ubicados cerca al Centro de Salud de Villa del Socorro (Villa del Socorro, Andalucía, Villa Niza, Moscú y La Francia).



Población asignada
9.291 afiliados.

Distribución por curso de vida

- Primera infancia: **712**
- Infancia: **763**
- Adolescencia: **1.017**
- Juventud: **1.535**
- Adultez: **3.537**
- Vejez: **1.727**



Personal asignado
1 Gestor Familiar del Riesgo en Salud.

Zona rural

¿Dónde?

Municipio de Arboletes.



Población asignada
19.371 afiliados.

Distribución por curso de vida

- Primera infancia: **1.709**
- Infancia: **2.172**
- Adolescencia: **2.897**
- Juventud: **3.564**
- Adultez: **6.447**
- Vejez: **2.584**



Personal asignado
2 Gestores Familiares del Riesgo en Salud.

Actividades realizadas entre mayo y agosto 2021 en las 2 zonas.



Detalles de las actividades realizadas entre mayo y agosto 2021 en las 2 zonas.

Ruta	Población asignada	Llamadas efectivas	Visitas realizadas
VIH	47	9	1
Renal	47	45	20
Hemofilia	2	2	1
Cáncer de Mama	21	15	6
Gestantes	244	76	72
Riesgo Cardiovascular	621	306	119
TOTAL	982	453	219

Actividades adicionales

Fortalecimiento de la entrega de medicamentos.



Direccionamiento adecuado de gestantes.



Validación de datos de contacto de los usuarios.



Enlace con el prestador de medicina domiciliaria para atención de usuarios con limitación de movilidad.



Referenciación de usuarios para afiliación oportuna.



¿Qué sigue?

Se inicia la preparación de la segunda fase del proyecto que dará cobertura a la totalidad del municipio de Medellín y los once municipios de Urabá, de los cuales se espera cubrir una población de 511.111 con 25 gestores y 238.268 con 20 gestores, respectivamente.

02. RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN EN SALUD.

Fecha de inicio:
Agosto de 2020

Fecha de terminación:
Diciembre de 2022

85% ejecutado de planeación
10.34% ejecutado de operativización



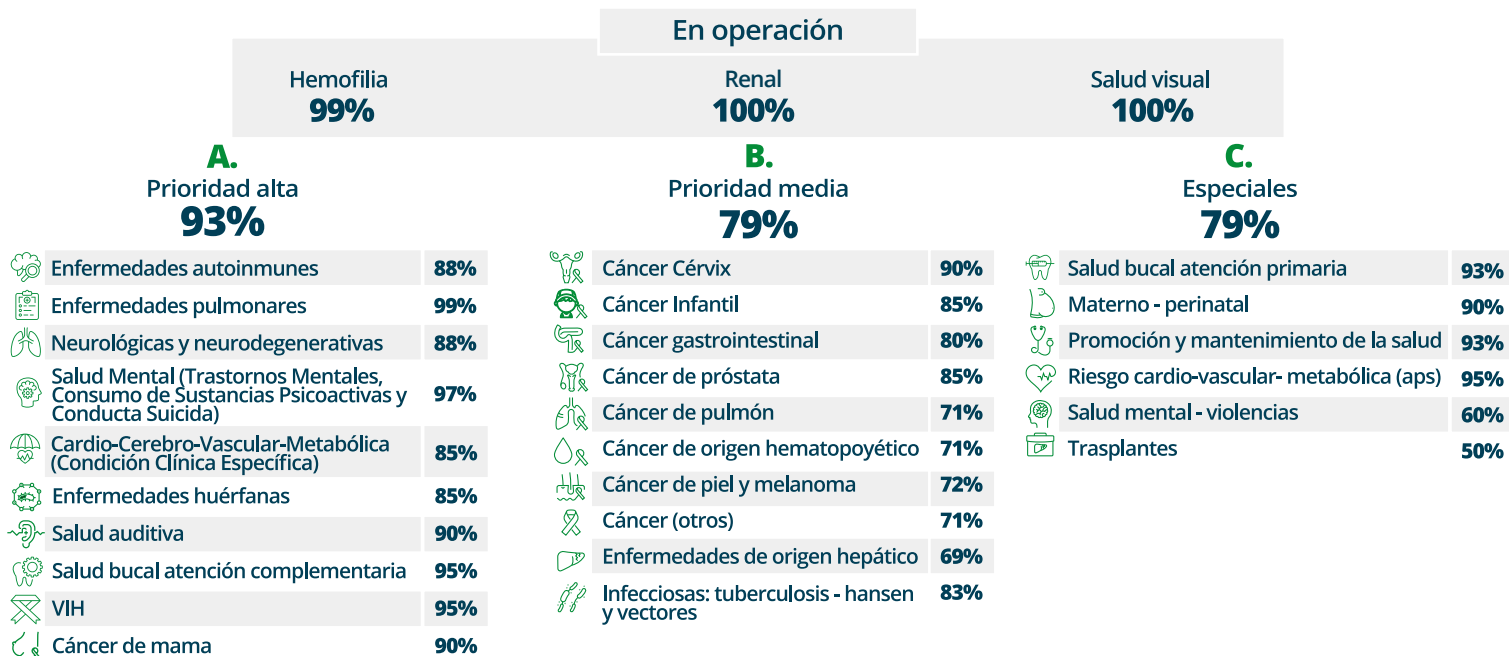
Fin - Alcance

Diseño, adaptación y adopción de Rutas Integrales de Atención, basadas en la caracterización de los afiliados y enfocadas a la prestación de servicios de calidad.



Avances:

A la fecha el proceso de construcción de las Rutas de Integrales de Atención en Salud (RIAS) alcanza un avance general del **85%**, así:





¿Qué sigue?

RIAS priorizadas

<ul style="list-style-type: none"> Enfermedades Autoinmunes VIH: PGP actual finaliza el 31 de diciembre de 2021 Salud Mental (Trastornos Mentales, Consumo de Sustancias Psicoactivas y Conducta Suicida) Cáncer de Mama: PGP actual finaliza el 31 de enero de 2022 Salud Auditiva 	}	Fechas invitaciones Septiembre 2021 Octubre 2021 Noviembre 2021
--	---	---

03. SOLUCIÓN INTEGRADA TECNOLÓGICA PARA MEJORAR LA EXPERIENCIA EN EL PROCESO DE ATENCIÓN DE LOS USUARIOS.

 **Fecha de inicio:**
Enero de 2021

 **Fecha de terminación:**
Junio de 2023

 **37% de ejecución**



Fin - Alcance

Implementación de tecnologías de información que optimicen la interacción entre la EPS, los prestadores de servicios de salud y los usuarios.



Avances:

Se encuentra en ejecución la Fase 2 del proyecto Conexiones brindando solución y apoyo tecnológico a cada uno de los proyectos que hacen parte del Plan de Modernización, el cual presenta fortalecimiento a los siguientes módulos:

- Parametrización **60%**
- Aseguramiento **90%**
- Centro Regulator **60%**
- Contratación **10%**
- Autorizaciones **70%**
- MIPRES **90%**
- Cuentas Médicas **70%**



¿Qué sigue?



Fortalecimiento del WhatsApp Business con información referente a las RIAS. (Diciembre 2021)



Migración y fortalecimiento de SIMSA (módulo de atención al usuario) a CONEXIONES. (Noviembre 2021)




Verificación del estado de las manifestaciones (PQRD) a través del sitio web. (Diciembre 2021)



Construcción del documento de los requisitos funcionales para la implementación de la interoperabilidad de historia clínica. (Diciembre 2021)

04. MODELOS DE CONTRATACIÓN EN SALUD.

 **Fecha de inicio:**
Agosto de 2020

 **Fecha de terminación:**
Diciembre de 2023

 **30 % de ejecución**



Fin - Alcance

Desarrollo de mecanismos de contratación, que incentiven la atención integral de los afiliados y la eficiencia en el uso de los recursos del sistema de seguridad social en salud administrados por la EPS.



Avances:



Construcción e implementación de las RIAS con evaluación al desempeño de Hemofilia, Enfermedad renal y salud visual.
Avance 100%



Construcción de la nota técnica y modelación para las rutas de enfermedades autoinmunes, Salud Mental (Trastornos Mentales, Consumo de Sustancias Psicoactivas y Conducta Suicida)
Avance 80%.

Salud auditiva, VIH, Cáncer de mama y Cardio-cerebro-vascular-metabólica.
Avance 40%.



Construcción de Nota Técnica General de Savia Salud EPS.
Avance 30%



Modelos de contratación con evaluación al desempeño y aplicación de acuerdo con las necesidades de la población afiliada por pool de riesgo, (Notas técnicas de Urabá, Metrosalud y COHAN).
Avance 60%



Creación y diseño de la herramienta de control de presupuestal.
Avance 100%.



¿Qué sigue?



Implementación de la herramienta de control presupuestal, que integra la ejecución y los techos presupuestales de cada uno de los contratos vigentes. (Septiembre 2021)



Construcción de Nota Técnica General de Savia Salud EPS 100% (Octubre 2021)



Construcción del modelo de contratación y Nota Técnica para las rutas materno-perinatal, promoción y mantenimiento, salud auditiva, salud oral, cáncer de mama y de cérvix. (Diciembre 2021)



Presentar las propuestas para evaluaciones económicas en salud para la EAPB, principalmente AIP (análisis de impacto presupuestal).

05. DEMOCRATIZACIÓN, CAPITALIZACIÓN Y NUEVO MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS.

 **Fecha de inicio:**
Septiembre de 2020

 **Fecha de terminación:**
Diciembre de 2020 (BOCAS)
Noviembre de 2021
(Capitalización socios y prestadores)

 **50 % de ejecución**





Fin - Alcance


Mecanismos de capitalización y democratización ampliando la participación de actores en el Gobierno Corporativo.




Avances:

 Concepto de parte del Ministerio de Hacienda y la Superintendencia Nacional de Salud sobre impedimentos de las ESEs en riesgo financiero para ser accionistas.


 Valoración de la empresa en 139.917 millones de pesos bajo la metodología flujo de caja libre descontado, flujo explícito. Valorización de la acción en 70,93%.

 Borrador del reglamento de emisión y colocación de acciones. (Agosto 2021)


 Elaboración conjunta del proyecto para la destinación de los recursos con la Gobernación de Antioquia.


 Acta de liquidación con compromiso de capitalización por parte de la Caja de Compensación COMFAMA.


 Mesas de negociación con los futuros socios.

 Depuración de saldos con las IPS para concretar la capitalización a través de acreencias con la EPS.

Impactos de la Capitalización en el nuevo modelo del Gobierno Corporativo:

 Revisión y ajuste de los Estatutos Sociales con el apoyo de la Cámara de Comercio para rediseñar el Modelo de Gobierno Corporativo y materializar los cambios en la composición accionaria de la EPS y su representación en la Junta Directiva.


 Emisión de acciones en reserva, suscripción de acciones, renuncia al derecho de preferencia, delegación a la Junta Directiva para la aprobación del reglamento de emisión y colocación de acciones, reforma estatutaria para aplicación de los proyectos de democratización y Nuevo modelo de Gobierno Corporativo en reuniones extraordinarias de la Asamblea de Socios.


 Aprobación del reglamento de emisión y colocación de acciones del nuevo modelo de Gobierno Corporativo con la Junta Directiva.



¿Qué sigue?

(Septiembre - diciembre 2021)

 Solicitud de aprobación de la modificación de la composición accionaria y reforma estatutaria ante la Superintendencia Nacional de Salud.

 Acto protocolario de entrega de títulos físicos y el registro en Cámara de Comercio de Medellín.

06. REDEFINICIÓN DE PLATAFORMA ESTRATÉGICA Y REESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL.

Fecha de inicio:
Junio de 2021

Fecha de terminación:
Diciembre de 2024

8,2 % de ejecución



Fin - Alcance

Modernizar la plataforma estratégica, la estructura organizacional y los procesos de la EPS.



Avances:

Análisis de la línea base de Gobierno Corporativo que incluye:

- Estado del arte.
- Acuerdos de Gobierno Corporativo.
- Adaptación de la documentación.
- Acuerdo de accionistas.

Avance 100%

Estructuración y aprobación de las propuestas de modificación a los Estatutos de Constitución de la EPS y al Código de Ética y Buen Gobierno. (Agosto 2021)

Conformación, aprobación y puesta en marcha de los comités con participación de miembros de Junta Directiva:

■ Gobierno Organizacional (semestral)

■ Riesgos (trimestral)

■ Contraloría Interna (trimestral)

Avance 100%



¿Qué sigue?

(Septiembre 2021)



Presentación ante la Superintendencia Nacional de Salud para la aprobación de la reforma estatutaria de la EPS.



Registro de los Estatutos en Cámara de Comercio de Medellín.

2022



Grupos focales (Matriz DOFA)



Nueva Plataforma Estratégica



Construcción Balanced Scorecard




Nuevo mapa de procesos



Reestructuración organizacional (Finaliza 2024)

07. REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL.

 **Fecha de inicio:**
Agosto de 2020

 **Fecha de terminación:**
Marzo de 2022

 **53,6% de ejecución**





Fin - Alcance

Contribuir a la generación del plazo necesario para lograr el cumplimiento de las condiciones de habilitación financiera de la EPS.



Avances:

Sustentación y trámite de la reorganización institucional ante la Superintendencia Nacional de Salud bajo la figura de la escisión (Diciembre 2020). 

Acercamiento con Ever Health (AOS) para alianza estratégica con operador tecnológico que estructure y desarrolle la línea de negocio de Telemedicina. (Desde junio a la fecha). 

Definición de la estructura mínima de inicio. **Avance: 100%**

Análisis de creación y formalización de la nueva empresa ante la Junta Directiva de la EPS. **Avance: 100%**



Primera Asamblea General de Accionistas de Savia Logística, Tecnología y Servicios S.A.S. (15 julio 2021) **Avance: 100%**

- Informe jurídico de la gestión de los órganos de Gobierno Corporativo.

- Nombramiento de la Junta Directiva.



¿Qué sigue?

(Septiembre a diciembre 2021)



Informe de la EPS sobre el manejo de los Gastos Preoperativos de la empresa. (Septiembre 2021)



Propuesta y aprobación de planta, presupuesto inicial, plan de negocio a desarrollar y documentos de Gobierno Corporativo.

- Seguimiento solicitud Plan de Reorganización Institucional ante la Superintendencia Nacional de Salud.

- Lanzamiento oficial.

- Construcción de la plataforma estratégica y Balance Scorecard.

- Diseño y construcción de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo.

- Diseño del plan de comercialización, matriz de riesgos, plan de auditoría interna y asesoría externa de comunicaciones.