

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	10/3/2023	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	155			
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X
Nombre del Cargo	ESPECIALISTA DE PROGRAMA			
Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADOR DE ALTO COSTO	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Garantizar el seguimiento permanente y sistemático de los programas de alto costo a su cargo, con el fin de fortalecer el abordaje integral y eficiente de esta población de acuerdo con las necesidades de la EPS desde su modelo de atención según la normatividad vigente, las guías de práctica clínica definidas y demás evidencia científica disponible.			
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar la gestión de programa de acuerdo con las políticas de Savia Salud EPS. • Dar cumplimiento a las normas vigentes, relacionadas con los programas a su cargo. • Identificación de riesgos operacionales de acuerdo con su clasificación. • Realizar el diseño, ajuste e implementación de programas y rutas de acuerdo con la normatividad vigente, la aplicación de guías de práctica clínica y demás lineamientos que apliquen. • Realizar seguimiento nominal de las cohortes asignadas y de los casos especiales de acuerdo con las características de la población y los lineamientos del área. • Realizar las supervisiones de contratos asignados, siguiendo los lineamientos del área de contratación. • Emitir conceptos sobre el o los programas gerenciados, en relación con las necesidades de red de prestadores, trámites administrativos, conceptos técnicos de los programas, tecnologías en salud, recomendaciones de contratación, gestión de autorizaciones entre otros. Lo anterior en fortalecimiento del programa. • Realizar seguimiento a los usuarios post- hospitalizados de forma permanente y continua • Realizar asistencia técnica y seguimiento a la red de prestadores en los temas de su especialidad. • Realizar asistencia técnica a los líderes de alto costo • Coordinar con el prestador los criterios para la realización de staff y realizar la participación activa en los mismos. • Apoyar la implementación del modelo de atención de Savia Salud EPS. • Desarrollar estrategias de gestión para la ubicación de los usuarios no adherentes a los programas a su cargo. • Realizar el seguimiento a la base consolidada de riesgos • Realizar el análisis de la ejecución presupuestas de los programas a su cargo. • Asistir a las reuniones que se le delegue siguiendo los lineamientos de la EPS. • Adoptar las normas técnico-administrativas de los programas a su cargo • Articular las actividades entre los diferentes actores involucrados para el desarrollo e implementación de estrategias, a partir de equipos multidisciplinarios. • Establecer mecanismos de coordinación, seguimiento y monitoreo a los diferentes actores responsables de la atención de los usuarios afiliados • Participar en las mesas de trabajo intersectoriales y con aliados estratégicos, convocadas por la entidad territorial. • Formular los planes de acción del área y realizaren caso de ser requeridos. 			

Competencias requeridas para el cargo

Competencias comunes	Competencias Específicas
<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en medicina con postgrado en áreas de la salud o afines.		
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> •Normatividad vigente •guías de práctica clínica •Cuentas de Alto Costo •Manejo de herramientas ofimáticas •Demografía •Medicina Basada en Evidencia •Investigación 		
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Específica: 2 años

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato	Fijo		
Rango salarial	\$	7.600.000	a \$ 7.800.000
Observaciones	Conocimiento en cuenta de alto costo		

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)