| | | | |
|---|---|---|---|
| savia SALUD EPS | Macroproceso: Gestión de talento humano | Código | FO-GH-58 |
| | | Versión | 02 |
| | **FORMATO CONVOCATORIA LABORAL** | Fecha | 1/7/2020 |
| | | Páginas | 1 de 1 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Fecha de publicación de la convocatoria** | 14/10/2025 | **Fecha de cierre de la convocatoria** | | |
| **Código de la Convocatoria** | 143 | | | |
| **Tipo de Convocatoria** | **Interna** | | **Externa** | **X** |
| **Nombre del Cargo** | **AUDITOR ALTO COSTO-VIH HUERFANAS** | | | |
| **Área a la que pertenece** | DIRECCION GESTIÓN DEL RIESGO | **Reporta a** | COORDINACION DE ALTO COSTO | |
| **Personal a cargo** | N/A | | **Magnitud de la supervisión** | **Nula: 0** |
| **Objetivo y/o misión del cargo** | Realizar el seguimiento permanente y sistemático de las cuentas de Alto Costo a su cargo, con el fin de garantizar el reporte oportuno, completo y de calidad de la malla y de los soportes en el SISCAC, de acuerdo con las necesidades de la cuenta de alto costo según la normatividad vigente y los lineamientos para el cumplimiento del mecanismo de distribución | | | |
| **Funciones Especificas** | 1. Realizar el cronograma de las auditorias de calidad de los usuarios incidentes y prevalentes de las patologías de alto costo a su cargo.<br>2. Realizar auditoria de calidad de historias clínicas y soportes médicos de los afiliados incidentes en el mes con diagnósticos de las patologías a reportar a la CAC.<br>3. Realizar auditoria de calidad de historias clínicas y soportes médicos de los afiliados prevalentes en el mes con diagnósticos de las patologías a reportar a la CAC.<br>4. Realizar el informe y retroalimentación al prestador de salud sobre los resultados de la auditoria de historia clínica junto con la generación del plan de mejora.<br>5. Realizar el acompañamiento al prestador responsable de la atención de la patología de CAC a su cargo para mejorar la calidad del reporte, el cumplimiento mensual del reporte y los resultados del mecanismo de distribución.<br>6. Descargar, leer y conocer el instructivo y manual operativo enviado por la CAC para el reporte de la patología a reportar.<br>7. Documentar y realizar capacitación a la red de prestadores sobre reporte a la CAC, manual de reporte e instructivo de reporte en compañía del líder de la ruta.<br>8. Identificar a los prestadores que brindan atención a los usuarios fuera de las rutas de atención establecida por la EPS susceptibles de reporte de patologías a la CAC, para realizar acompañamiento capacitación en el reporte a al CAC y envío de la información de manera periódica.<br>9. Solicitar a los analistas de información los ajustes requeridos en las herramientas para la auditoria de calidad para el reporte de CAC.<br>10. Proponer mejoras al proceso de reporte a la cuenta de alto costo, segun las oportunidades de mejora evidenciadas.<br>11. Realizar y ejecutar el cronograma de trabajo para garantizar el reporte de la malla de la patología asignada en el SISCAC junto al equipo de trabajo de alto costo.<br>12. Realizar la solicitud de los soportes clinicos a la red de prestadores de la patologia asignada para el reporte a la cuenta de alto costo.<br>13. Realizar seguimiento semanal del envio de los soportes por parte de los prestadores para velar que se tenga el 100% de los reportes requeridos, con el apoyo del equipo de cuenta de alto costo.<br>14. Realizar la solicitud del certificado de costos al área de cuentas médicas y costos asociados a la patología de reporte a la CAC.<br>15. Realizar la validacion del certificado de costos enviado por las areas respectivas, para los ajustes y posterior envio a la CAC, en conjunto con la especialista de programa, coordinador de alto costo y director de riesgo en salud | | | |
| **Competencias requeridas para el cargo** | | | | |

| Competencias comunes | Competencias Especificas |
|---|---|
| •Aprendizaje continuo<br>•Orientación a resultados<br>•Orientación al usuario y al ciudadano<br>•Compromiso con la organización<br>•Trabajo en equipo<br>•Adaptación al cambio | •Aporte técnico profesional<br>•Comunicación efectiva<br>•Gestión de procedimientos<br>•Instrumentación de decisiones<br>•Dirección y desarrollo de personal<br>•Toma de decisiones |

| Requisitos para la postulación | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Formación académica** | Profesional en Enfermería, con postgrado administrativo de salud, auditoria o afines | | | |
| **Conocimientos Específicos** | Normatividad vigente en salud y cuenta de alto costo<br>Guías de práctica clínica<br>Cuenta de Alto Costo<br>Herramientas ofimaticas | | | |
| **Experiencia Laboral** | **Total:** | 1 a 3 años | **Especifica:** | 2 años |

| Información adicional de la vacante | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Tipo de contrato** | | | | |
| **Rango salarial** | $ 5.700.000 | **a** | $ 6.054.668 | |
| **Observaciones** | TRABAJO 100% PRESENCIAL | | | |

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

Registrarse para participar de nuestros procesos de selección