

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1

Fecha de publicación de la convocatoria	14/10/2025	Fecha de cierre de la convocatoria	
Código de la Convocatoria	135		
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa X
Nombre del Cargo	LIDER DE PROGRAMA SALUD PÚBLICA- RIESGO CARDIOVASCULAR Y EPOC		
Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADOR DE RIESGO EN SALUD PÚBLICA
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Garantizar el seguimiento permanente y sistemático de los programas de salud pública o a su cargo, con el fin de fortalecer el abordaje integral y eficiente de esta población de acuerdo a las necesidades de la EPS desde su modelo de atención, las guías de práctica clínica definidas y demás evidencia científica disponible, aplicando la normatividad vigente		
Funciones Específicas	•Realizar la gestión de programa o proceso de acuerdo con las políticas de Savia Salud EPS. •Dar cumplimiento a las normas vigentes, relacionadas con los programas a su cargo. •Realizar la gestión del sistema de alertas tempranas ante el Instituto Nacional de Salud y demás entes según corresponda. •Informar de manera oportuna al coordinador de riesgo en salud pública los riesgos detectados o eventos de interés en salud pública que requieran intervención inmediata. •Identificación de riesgos operacionales de acuerdo con su clasificación. •Realizar el diseño, ajuste e implementación de programas y rutas de acuerdo con la normatividad vigente, la aplicación de guías de práctica clínica y demás lineamientos que apliquen. •Realizar seguimiento nominal de las cohortes asignadas y de los casos especiales de acuerdo con las características de la población y los lineamientos del área cuando aplique. •Apoyo en el proceso de supervisión de contratos asignados, siguiendo los lineamientos del área de contratación cuando aplique. •Emitir conceptos sobre el o los programas gerenciados, en relación con las necesidades de red de prestadores, trámites administrativos, conceptos técnicos de los programas, tecnologías en salud, recomendaciones de contratación, gestión de autorizaciones entre otros. lo anterior en fortalecimiento del programa. •Realizar seguimiento a los usuarios post- hospitalizados de forma permanente y continua cuando aplique •Realizar asesoría, asistencia técnica y seguimiento a la red de prestadores en los temas de su especialidad. •Participar en las unidades de análisis y solicitar a los especialistas los análisis de casos cuando aplique. •apoyar la implementación del modelo de atención de Savia Salud EPS. •Desarrollar estrategias de gestión para la ubicación de los usuarios no adherentes a los programas a su cargo cuando aplique. •Realizar el seguimiento a la base consolidada de riesgos. •Realizar el análisis de la ejecución presupuestas de los programas a su cargo cuando aplique. •Asistir a las reuniones que se le delegue siguiendo los lineamientos de la EPS y traer la información para que los directivos de la EPS tomen las decisiones pertinentes. •Adoptar las normas técnico-administrativas de los programas a su cargo •Articular las actividades entre los diferentes actores involucrados para el desarrollo e implementación de estrategias, a partir de equipos multidisciplinarios. •Establecer mecanismos de coordinación, seguimiento y monitoreo a los diferentes actores responsables de la atención de los usuarios afiliados •Participar en las mesas de trabajo intersectoriales y con aliados estratégicos, convocadas por la entidad territorial. •Realizar seguimiento a los planes de mejora a la red de prestadores y cierre de los mismos •Formular los planes de acción del área y realizar los planes de mejora en caso de ser requeridos. •Participar activamente en las auditorías tanto externas como internas que le realicen al área de riesgo en salud. •Realizar el seguimiento de usuarios nuevos y retirados. • Realizar seguimiento de los usuarios más costosos		
Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes	Competencias Específicas		

•Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio	•Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones
--	---

Requisitos para la postulación			
Formación académica	Profesional en Medicina con posgrado en ciencias de la salud		
Conocimientos Específicos	•Normatividad en salud •Guías de práctica clínica •Manejo de herramientas ofimáticas		
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Especifica: 2 años

Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato			
Rango salarial	\$	7.258.800	a \$ 8.740.000
Observaciones	ES TRABAJO 100% PRESENCIAL		

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexasu hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)


[Regístrarse para participar de nuestros procesos de selección](#)