

	Macroproceso: Gestión de talento humano	Proceso: Selección	Código	FO-GH-58
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Versión	03
			Fecha	22/12/2025
			Páginas	1 de 1

Fecha de publicación de la convocatoria	30/4/2026	Fecha de cierre de la convocatoria	6/5/2026
--	-----------	---	----------

Código del cargo	149
-------------------------	-----

Tipo de Convocatoria	<input type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/> Externa <input checked="" type="checkbox"/> Mixta
-----------------------------	---

Nombre del Cargo	Líder de programa Salud Pública - Énfasis en Riesgo Cardio Vascular/EPOC
-------------------------	--

Área/Proceso	Gestión del Riesgo	Nivel jerárquico del cargo	Estratégico
---------------------	--------------------	-----------------------------------	-------------

Misión del cargo	Garantizar el seguimiento permanente y sistemático del programa o ruta de salud pública a su cargo, con el fin de fortalecer el abordaje integral e integrado de esta población, de acuerdo con las necesidades de la EPS desde su modelo de atención, según la normatividad vigente, las guías de práctica clínica definidas y demás evidencia científica disponible; en miras de mejorar los resultados de salud de la población y mantener su fidelización
-------------------------	---

Funciones Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar la gestión del programa o ruta de salud pública su cargo de acuerdo con las políticas y manual de atención de Savia Salud EPS y normatividad vigente. 2. Realizar la gestión necesaria de los pacientes pertenecientes al programa o ruta de salud pública a su cargo cuando se requiera. 3. Dar cumplimiento a las normas vigentes, relacionadas con el programa o ruta de salud pública a su cargo. 4. Realizar el diseño, ajuste e implementación de programas o rutas de acuerdo con la normatividad vigente, la aplicación de guías de práctica clínica y demás lineamientos que apliquen. 5. Realizar seguimiento nominal de las cohortes asignadas de acuerdo con las características de la población y los lineamientos del área de gestión de riesgo. 6. Realizar la supervisión del contrato asignado, siguiendo los lineamientos del área de contratación. 7. Emitir conceptos sobre el o los programas gerenciados, en relación con las necesidades de red de prestadores, trámites administrativos, conceptos técnicos de los programas, tecnologías en salud, recomendaciones en contratación, gestión de autorizaciones entre otros. Lo anterior en fortalecimiento del programa. 8. Realizar seguimiento a los usuarios post- hospitalizados con diagnósticos incluido en la nota técnica del programa o ruta de salud pública a su cargo de forma permanente y continua. 9. Realizar asesoría, asistencia técnica y seguimiento a la red de prestadores en los temas de su especialidad. 10. Documentar el cronograma de ejecución de las mesas técnicas, de igual manera liderar la ejecución y el seguimiento del plan de mejora generado en caso de ser necesario. 11. Participar en las unidades de análisis y apoyar a los especialistas en los análisis de casos. 12. Apoyar la implementación del modelo de atención de Savia Salud EPS. 13. Desarrollar estrategias de gestión para la ubicación de los usuarios no adherentes a los programas o rutas de salud pública a su cargo. 14. Participar en el análisis de la ejecución de la ejecución del programa o ruta a su cargo. 15. Asistir a las reuniones que se le delegue siguiendo 16. Adoptar las normas técnico-administrativas de los programas o ruta a su cargo 17. Articular las actividades entre los diferentes actores involucrados para el desarrollo e implementación de estrategias, a partir de equipos multidisciplinarios. 18. Participar en las mesas de trabajo intersectoriales y con aliados estratégicos, convocadas por la entidad territorial. 19. Realizar seguimiento a los planes de mejora a la red de prestadores y cierre de los mismos 20. Formular los planes de acción del programa o ruta de salud pública a su cargo, que se generen del desempeño del programa o ruta a su cargo. 21. Participar activamente en las auditorías tanto externas como internas que le realicen al área de riesgo en salud. 22. Realizar seguimiento y análisis a los indicadores del programa o rutas de salud pública a su cargo, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales o territoriales. 23. Acompañar el diseño e implementación de los tableros de seguimiento a indicadores. 24. Realizar verificación y seguimiento a los módulos en Conexiones (sugeridos, direccionados, anexo 3) 25. Apoyar la marcación de usuarios en el sistema de información de la EPS (Conexiones). 26. Dar respuesta de manera oportuna a las solicitudes realizadas por entes de control y entidades territoriales. 27. Realizar la supervisión de los contratos de los asesores del programa o ruta de salud pública a cargo. 28. Realizar la supervisión de los contratos de los prestadores del programa o ruta de salud pública a cargo. 29. Verificar, gestionar y hacer seguimiento a los reportes de casos en SIVIGILA, en los casos que aplique. 30. Articular con el área de Alto Costo para garantizar la gestión integral del riesgo. 31. Acompañar en la formulación y ajuste del ACO. 32. Participar en el COVE institucional y en el comité primario de Gestión del Riesgo. 33. Brindar información para el diseño de la nota técnica. 34. Garantizar la protección de la información derivada de la gestión, a través de backup y su almacenamiento en el drive del correo y/o en la carpeta destinada desde
------------------------------	--

Competencias requeridas para el cargo	
--	--

Competencias Organizacionales	<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio
--------------------------------------	--

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en medicina, con posgrado en auditoría en salud o en áreas afines de las ciencias de la salud.		
Conocimientos Específicos	1. Normatividad en Salud 2. Guías de práctica clínica 3. Office: Excel intermedio, PowerPoint, word		
Experiencia Laboral	General:	3 años	Específica: 1 año a 3 años
Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato	Indefinido		
Salario Asignado	\$	9.000.000,00	Otros conceptos no salariales N/A
Observaciones	Trabajo 100% presencial		

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)