

	Macroproceso: Gestión de talento humano	Proceso: Selección	Código	FO-GH-58
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Versión	03
			Fecha	22/12/2025
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	30/4/2026	Fecha de cierre de la convocatoria	6/5/2026	
Código del cargo	143			
Tipo de Convocatoria	<input type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/> Externa <input checked="" type="checkbox"/> Mixta			
Nombre del Cargo	PROFESIONAL DE EPIDEMIOLOGIA			
Área/Proceso	GESTIÓN DE RIESGO EN SALUD	Nivel jerárquico del cargo	TÁCTICO	
Misión del cargo	Desarrollar actividades que permitan realizar análisis sistemático de la información proveniente de los datos sociodemográficos de los usuarios, los EISP notificados y las atenciones e intervenciones realizadas a éstos por parte de la red de prestadores, la cual debe apoyar los procesos de planeación, gestión, evaluación y toma de decisiones, con miras a fortalecer la gestión del riesgo de la población afiliada a Savia Salud EPS, de acuerdo con los lineamientos y normatividad vigente			
Funciones Específicas	<ol style="list-style-type: none"> Dar respuesta a requerimientos internos, de los entes de control, entidades públicas y privadas y ciudadanía en general, de conformidad con la normativa vigente y dentro de los términos legales, de acuerdo con las necesidades de la organización, así como respuesta a planes de intervención y mejora solicitados y realizar el debido seguimiento al cumplimiento de estos. Generar conocimiento a través de la producción de material para publicaciones periódicas, relacionada con EISP (boletines, infografías, caracterizaciones, entre otros). Gestionar, realizar seguimiento y análisis clínico y administrativos de casos notificados correspondientes a EISP a cargo. Garantizar la gestión según competencias de la EAPB para los casos de EISP notificados según lineamientos de vigilancia emitidos por el INS. Participar en reuniones y asesorías citadas por los Entes Territoriales en representación de Savia Salud EPS. Participar de las Salas de análisis de riesgo (SAR) de EISP que se requiera, apoyar el análisis y procurar gestión de riesgo individual de casos. Diseñar plan de análisis y contenido de los tableros de seguimiento relacionados con los EISP, caracterización poblacional, programas o rutas y revisar de manera periódica el comportamiento de indicadores, socializar y generar estrategias requeridas a implementar en la EPS. Realizar medición mensual de indicadores institucionales de ajuste y oportunidad en la notificación de casos en el SIVIGILA e intervención en prestadores con incumplimiento reiterativo. Realizar seguimiento mensual a los indicadores de desempeño para la EAPB enviados por el INS de forma trimestral, verificación de la información reportada y según el caso solicitud de revisión y ajuste a las líderes respectivas del INS. Participar en COVE departamental y distrital de forma mensual en representación de la EAPB y posteriormente realizar presentación de los eventos abordados en el COVE institucional. Analizar variables e indicadores sobre sectores de la población y tendencias en materia de condiciones de salud con base en la información disponible, de acuerdo con el marco legal vigente, protocolos, guías y documentos técnicos, la cual sirva como insumo para los procesos de gestión de riesgo en salud de la población afiliada y generación de planes de mejora para cerrar brechas encontradas. Participar en el proceso para la disposición de la información y calcular indicadores definidos por la Superintendencia Nacional de Salud: - indicadores de calidad de la plataforma Fénix y de las órdenes del plan de trabajo (revisión de bases de datos para identificar casos de los eventos, acompañamiento a líderes para validación de casos, cálculo de los indicadores, análisis estadístico, actualización de la herramienta, revisión y validación de soportes, envío al área de calidad, realimentación a los prestadores y respuesta a solicitudes y requerimientos relacionados con los indicadores). Liderar la realización del COVE institucional mensual, definiendo la programación según priorización, elaboración de presentaciones, acta de reunión y seguimiento a compromisos. Liderar y/o apoyar la construcción del plan de análisis para el proceso de caracterización detallada de los programas especiales priorizados y/o Rutas Integrales de Atención en Salud, así como la elaboración y revisión de los documentos que contienen el análisis de la caracterización poblacional. Garantizar la elaboración y reporte de manera oportuna, según metodología, lineamientos y normativa del nivel nacional. Brindar acompañamiento y direccionamiento de actividades priorizadas a la auxiliar del componente de vigilancia epidemiológica. Prever tendencias en el comportamiento de los indicadores relacionados con los EISP, según observaciones históricas y contribuir a la definición de acciones de intervención. Realizar seguimiento a las estrategias desplegadas, acciones de mejoramiento continuo y generación de planes articulados de intervención con las IPS especializadas y recomendaciones según análisis en los programas o RIAS de salud pública o alto costo. Liderar y participar en el proceso de consolidación, validación, cálculo y análisis de indicadores definidos, dando respuesta a normatividad existentes, medidas de prevención o intervención y lineamientos de la EAPB. Garantizar la protección de la información derivada de la gestión, a través de Backup y su almacenamiento en el drive del correo y/o en la carpeta destinada desde el área de TI. Elaborar y actualizar la documentación de los procesos a cargo según la normatividad asociada vigente y los lineamientos de la EAPB. Apoyar las demás funciones asignadas por el jefe del área. 			
Competencias organizacionales				
Competencias requeridas para el cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 			
Requisitos para la postulación				
Formación académica	Profesional en medicina, enfermería, gerencia de sistemas de información en salud o afines al área de la salud, con posgrado en epidemiología.			
Conocimientos Específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Medicina Basada en Evidencia 2. Metodología de la Investigación 3. Sistema de vigilancia en salud pública 4. Manejo de Office 5. Herramientas específicas para manejo de datos y paquetes estadísticos. 6. Normatividad en salud 			
Experiencia Laboral	General:	1	Específica:	1 a 3 años
Información adicional de la vacante				
Tipo de contrato	Indefinido			
Salario Asignado	\$ 7.200.000	Otros conceptos no salariales		
Observaciones	Trabajo 100% Presencial			
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono registre) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p>				
				