

| | | | | |
|--|---|---|-----------------------------------|----------------|
|  | Macroproceso: Gestión de talento humano | | Código | FO-GH-58 |
| | | | Versión | 02 |
| | FORMATO CONVOCATORIA LABORAL | | Fecha | 1/7/2020 |
| | | | Páginas | 1 de 1 |
| Fecha de publicación de la convocatoria | 18/11/2022 | Fecha de cierre de la convocatoria | | |
| Código de la Convocatoria | 135 | | | |
| Tipo de Convocatoria | Interna | | Externa | X |
| Nombre del Cargo | ANALISTA DE INFORMACIÓN-RIESGO EN SALUD | | | |
| Área a la que pertenece | DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD | Reporta a | COORDINADOR DE EPIDEMIOLOGÍA | |
| Personal a cargo | N/A | | Magnitud de la supervisión | Nula: 0 |
| Objetivo y/o misión del cargo | Propender por la adecuada obtención, actualización y entrega de la información requerida para los diferentes procesos y programas del área de riesgo en salud y los demás requerimientos de la subgerencia de salud, con oportunidad, calidad, confiabilidad y seguridad. | | | |
| Funciones Específicas | <ul style="list-style-type: none"> • Realizar el procesamiento de la información obtenida de diferentes fuentes. • Consolidación y análisis de datos. • Realizar la verificación de la calidad del dato. • Apoyar la construcción de la base de datos consolidada de riesgos • Apoyar la elaboración de tableros de mando y demás herramientas de gestión. • Apoyo en preparación y cargue de cuentas de alto costo, PEDT, incentivos e indicadores de gestión. • Responder por la base de datos mensual de cada programa y cohorte y realizar las gráficas, tablas y demás apoyos requeridos por los líderes de alto costo y salud pública. | | | |
| Competencias requeridas para el cargo | | | | |
| Competencias comunes | | Competencias Específicas | | |
| <ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio | | <ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones | | |
| Requisitos para la postulación | | | | |
| Formación académica | Profesional en Gerencia En Sistemas de Información en Salud. | | | |
| Conocimientos Específicos | <ul style="list-style-type: none"> •Manejo de bases de datos •Excel avanzado •Access avanzado | | | |
| Experiencia Laboral | Total: | 2 a 3 años de experiencia | Específica: | 1 año |

Información adicional de la vacante

| | | | |
|-------------------------|-------------------|-----------|----------------|
| Tipo de contrato | Obra labor | | |
| Rango salarial | \$ | 3.550.000 | a \$ 3.750.000 |
| Observaciones | | | |

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)