

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	30/9/2022	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	8			
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X
Nombre del Cargo	ANALISTA DE BASE DE DATOS TI			
Área a la que pertenece	JEFATURA DE TECNOLOGI E INFORMACION	Reporta a	COORDINADOR DE ARQUITECTURA	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Garantizar la continuidad del servicio de administración de base de datos internas de la compañía.			
Funciones Específicas	<p>Gestión de Bases de Datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Definir políticas de instalación, backup y mantenimiento de los servidores de base de datos internos. •Gestionar y garantizar la conectividad de los servidores con los servidores externos ubicados en los diferentes Clientes si es del caso. •Realizar las tareas de depuración de logs y administración del espacio de disco de los servidores de base de datos. •Realizar el monitoreo y estado de los servidores para mantenimiento preventivo. •Monitoreo de la fragmentación de índices y tablas de las bases de datos de desarrollo. •Gestionar las solicitudes de base de datos según los estándares ya definidos por la compañía. •Documentar todas las solicitudes ya aprobadas de las diferentes instancias de bases de datos. •Creación de los diferentes Objetos de Base de Datos solicitadas por los diferentes proyectos. •Velar por el cumplimiento de los estándares para la gestión de las solicitudes de base de datos. •Realizar el dimensionamiento de las tablas a crear en los diferentes ambientes si es del caso. •Mantener actualizada la base de datos de gestión de requerimientos de la compañía de acuerdo con las actividades realizadas. migración de información: •Definir conjuntamente con los líderes de proyectos los requerimientos de migración del proyecto. •Definir en conjunto con los líderes de proyectos los criterios de aceptación de la migración. •Alistar los formatos de la información requerida para poblar la base de datos del sistema. •Construir programas de extracción, validación y cargue de datos. •Detectar la información que no esté en los archivos actuales y la información inconsistente. •Acompañamiento en la verificación de completitud y la calidad de la información con la que se poblará la base de datos del sistema. •Validar junto con el líder de proyecto la integridad y la calidad de la información migrada. •Poblar la base de datos con los datos de origen. •Dar soporte a los datos migrados en el ambiente de producción durante la etapa de acompañamiento. •Prevenir problemas funcionales y operativos en el desarrollo de la migración, y tomar las acciones más apropiadas para evitarlos o minimizarlos, cuando éstos se presenten. •Mantener actualizada la base de datos de gestión de requerimientos de la compañía de acuerdo con las actividades realizadas 			

Competencias requeridas para el cargo

Competencias comunes	Competencias Específicas
<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en Ingeniería de sistemas o afines		
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento avanzado en gestión, administración y configuración de bases de datos y servicio DB2, SQL Server, Oracle, MySQL, •Postgres. •Conocimiento avanzado en lenguaje SQL y optimización de procesos de bases de datos. •Conocimientos avanzados en administración de sistemas operativos LINUX - Ubuntu. •Conocimiento técnico en el marco de trabajo DevOps. 		
Experiencia Laboral	Total:	2 a 3 años de experiencia	Específica: 1 año

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato	Fijo por 4 meses		
Rango salarial	\$	4.500.000	a \$ 4.750.000
Observaciones			

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)