

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>			Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	30/9/2022	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	3/10/2022	
<b>Código de la Convocatoria</b>	124			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	<input type="checkbox"/> Interna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Externa	<input checked="" type="checkbox"/> X
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>MÉDICO AUDITOR DE CALIDAD</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	DIRECCIÓN ACCESO A SERVICIOS DE SALUD	<b>Reporta a</b>	LÍDER DE AUDITORÍA INTEGRAL Y CONCURRENCIA	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Nula: 0</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Realizar el apoyo técnico y operativo del proceso de auditoría concurrente para las IPS definidas por Savia Salud EPS, así como el seguimiento a la IPS definida, lo que posibilite el mejoramiento del proceso de atención y los resultados en salud de los afiliados a Savia Salud además del mejoramiento de la atención en términos de calidad y oportunidad.			
<b>Funciones Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtener el censo diariamente de las IPS que evalúa.</li> <li>• Realizar diariamente la auditoría concurrente a todos los pacientes que tiene asignado y registrar el 100% los pacientes nuevos y evolución en conexiones al 70% de los pacientes ya conocidos. Responsable de los eventos prolongados, alto costo y estancias en UCI</li> <li>• Gestionar altas tempranas, medicina domiciliaria, contra remisión a nivel de mayor o menor complejidad.</li> <li>• Detectar, registrar y reportar los eventos adversos a la IPS, realizar seguimiento a la respuesta y verificar plan de mejora.</li> <li>• Realizar el reporte de pacientes con patologías de intervención por gestión del riesgo</li> <li>• Conocer las guías de atención clínicas con énfasis en las principales causas de egreso de la institución y verificar su aplicabilidad.</li> <li>• Solicitar plan de manejo a los pacientes con estancias prolongadas.</li> <li>• Revisar, analizar el informe consolidado de egresos mensual de los indicadores: costo promedio, promedio día estancia, frecuencia de eventos y altas tempranas.</li> <li>• Llevar los indicadores de gestión a las reuniones técnicas programadas con la IPS.</li> <li>• Responsable de la agenda de la reunión de seguimiento a la gestión clínica en la IPS/ESE asignada.</li> <li>• Seguimiento a los compromisos de la reunión de gestión clínica (auditor asignado por IPS/ESE)</li> <li>• Reporte del acta firmada por las partes de la reunión de seguimiento a la gestión clínica al líder de auditoría.</li> <li>• Brindar apoyo técnico y operativo para la consecución de los objetivos de Savia Salud EPS con relación a la auditoría concurrente.</li> <li>• Realizar las actividades de auditoría concurrente y seguimiento de la red para la o las IPS asignadas.</li> <li>• Interactuar con los diferentes procesos de Savia Salud EPS (financiera, cuentas médicas, regulación, etc.) En los casos en que sea necesario, con el fin de lograr los objetivos.</li> <li>• Participar activamente en las reuniones definidas por el área.</li> <li>• Presentar los informes sobre las actividades realizadas de manera periódica de acuerdo con los requerimientos del área de auditoría concurrente.</li> </ul> <p>Realizar un informe mensual de la gestión realizada en la IPS/ESE asignada y enviarlo a su líder de auditoría.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socializar la información a las áreas de la organización cuando haya lugar a ello.</li> <li>• El médico auditor debe asesorar a los auxiliares de gestión hospitalaria y profesionales de enfermería en eventos hospitalarios de mayor complejidad.</li> <li>• Realizar gestión y seguimiento a las tareas resultantes de la evaluación de indicadores de gestión.</li> </ul>			
<b>Competencias requeridas para el cargo</b>				
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Específicas</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aprendizaje continuo</li> <li>•Orientación a resultados</li> <li>•Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>•Compromiso con la organización</li> <li>•Trabajo en equipo</li> <li>•Adaptación al cambio</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aporte técnico profesional</li> <li>•Comunicación efectiva</li> <li>•Gestión de procedimientos</li> <li>•Instrumentación de decisiones</li> <li>•Dirección y desarrollo de personal</li> <li>•Toma de decisiones</li> </ul>		

Requisitos para la postulación			
Formación académica	Profesional en Medicina con postgrado en auditoría en salud		
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Normatividad en salud con énfasis en el SGCS</li> <li>•Contratación</li> <li>•Coberturas del PBS</li> <li>•Herramientas office</li> </ul>		
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Específica: 2 años
Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato	Obra labor		
Rango salarial	\$	6.700.000	a \$ 6.900.000
Observaciones			

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)