

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	17/3/2023	Fecha de cierre de la convocatoria	21/3/2023	
Código de la Convocatoria	31			
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X
Nombre del Cargo	ANALISTA GESTION HUMANA			
Área a la que pertenece	JEFATURA DE GESTIÓN HUMANA	Reporta a	JEFE DE GESTIÓN HUMANA	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Establecer las pautas que emplea Savia Salud EPS, para seleccionar y contratar personal competente, evaluar su desempeño, fortalecer sus competencias y velar por un ambiente laboral adecuado.			
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Estructurar cargos, roles de trabajo y competencias de acuerdo con las políticas, direccionamiento estratégico de la organización y la normatividad vigente. • Elaborar manual de funciones y competencias laborales de acuerdo con metodologías prescritas por la organización y la normatividad vigente. • Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal, la normatividad vigente y la política institucional • Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo • Aplicar los instrumentos de medición para seleccionar candidatos, de acuerdo con los criterios establecidos en el proceso y elaborar los respectivos informes • Desarrollar las entrevistas de selección identificando las competencias requeridas por la organización. • Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización. • apoyar la realización del estudio de valoración de los cargos por sistemas cualitativos y cuantitativos, aplicando técnicas de valoración matemática, teniendo en cuenta la tecnología disponible. • Elaborar y presentar informe de candidatos preseleccionados para ocupar los diferentes cargos • Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente. 			
Competencias requeridas para el cargo				
Competencias comunes		Competencias Específicas		
<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 		<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones 		

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en psicología			
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none">•Modelo de gestión por competencias•Modelo de selección de personal•Aplicación e interpretación de pruebas psicotécnicas			
Experiencia Laboral	Total:	2 a 3 años de experiencia	Específica:	1 año

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato	Obra labor			
Rango salarial	\$	3.100.000	a	\$ 3.300.000
Observaciones				

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)