

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58	
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Versión	02	
			Fecha	1/7/2020	
				Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	24/5/2022	Fecha de cierre de la convocatoria	30/5/2022		
Código de la Convocatoria	232				
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X	
Nombre del Cargo	COORDINADOR DE AUDITORIA				
Área a la que pertenece	AUDITORÍA GENERAL INTERNA	Reporta a	AUDITOR INTERNO GENERAL		
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Mínima: 1-5	
Objetivo y/o misión del cargo	Liderar la planeación, ejecución y cumplimiento del plan general de auditorías de los procesos misionales de la EPS.				
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Liderar el proyecto de certificación en normas de auditoría (instituto internacional de auditoría). • Realizar la evaluación del sistema de control interno • Velar por la realización y seguimiento adecuado a los planes de mejoramiento • Ejecutar la evaluación al sistema de administración de riesgos • Atención a entes de control externos • Liderar la ejecución de las auditorías internas a los diferentes procesos, procedimientos y programas conforme al plan general de auditorías, establecido por el área y aprobado por la gerencia de la entidad y el comité contraloría interna. • Definir los procedimientos que deberán adoptarse en el desarrollo o ejecución del proceso auditor, de conformidad con los objetivos planteados y a los criterios establecidos en el respectivo programa de auditoría. • Diseño y ampliación de metodologías para el desarrollo del programa general de auditoría. • Interactuar con los responsables de los procesos en las diferentes fases de la ejecución del programa general de auditoría. • Análisis y retroalimentación a los responsables de los procesos en las diferentes fases de la ejecución del programa general de auditoría. • Ajustar, consolidar y presentar los respectivos informes al auditor interno general y socializar y validar sus resultados • Participar de las mesas de trabajo para la validación de los hallazgos u observaciones encontradas. • Analizar la eficacia, la calidad y el estado de avance de los planes de mejoramiento. • Acompañar a los procesos en la elaboración del análisis causal de acuerdo a los resultados obtenidos en la auditoría. • Participar activamente en la realización de los informes técnicos a solicitud de la gerencia, sobre temas particulares de interés, así como del diseño y establecimiento del programa de auditoría. • Proyectar respuestas de requerimientos y/o solicitudes de entes de control o internas. • Acompañar el proceso de inducción específica y entrenamiento de su personal a cargo. • Impartir asesorías en temas afines al proceso auditor, autocontrol, autoregulación y autogestión. • Participar de las reuniones y sesiones de trabajo con otros grupos interdisciplinarios o áreas de la organización para conocer sobre temas específicos y retroalimentar al interior del área de auditoría interna general. • Realizar informes de control y seguimiento de las obligaciones asignadas al área de auditoría interna general, según designación del jefe del área. • Realizar actividades de apoyo al comité de ética y transparencia. 				

Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes		Competencias Especificas	
<ul style="list-style-type: none"> •Confiabilidad técnica •Disciplina •Responsabilidad •Manejo de la información •Relaciones interpersonales •Colaboración 		<ul style="list-style-type: none"> •Visión Estratégica •Liderazgo Efectivo •Planeación •Toma de decisiones •Gestión del desarrollo de las personas •Pensamiento Sistémico •Resolución de Conflictos 	
Requisitos para la postulación			
Formación académica	Profesional en ciencias administrativas y económicas o en ciencias de salud, ingeniería industrial, ingeniería de productividad y calidad, administrador en salud, o afines con postgrado gerencia, gerencia de la calidad y auditoria en salud o afines. Deseable certificación como auditor interno.		
Conocimientos Especificos	<ul style="list-style-type: none"> •Manejo y control de auditorías •Sistemas integrados de gestión •Gestión del riesgo •Planeación estratégica •Análisis causal •Planes de mejoramiento •Gestión de proyectos •Gestión del conocimiento •Indicadores •Herramientas ofimáticas nivel intermedio - avanzado •Procesos y normatividad en salud •Sistema de control interno 		
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Especifica: 2 años
Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato	Obra labor		
Rango salarial	\$	4.700.000	a \$ 5.100.000
Observaciones			
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p>			
			