


	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	17/3/2023	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	21/3/2023	
<b>Código de la Convocatoria</b>	92			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	<b>Interna</b>		<b>Externa</b>	<b>X</b>
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>ENFERMERA(O) PROFESIONAL- ORIENTE</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	<b>Reporta a</b>	COORDINADOR DE SALUD PUBLICA	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Nula: 0</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Brindar acompañamiento a hospitales de baja complejidad y municipios en la planeación, elaboración y desarrollo de políticas y estrategias de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.			
<b>Funciones Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar las directrices y procedimientos determinados por el Ministerio de la Protección Social en relación con los procesos básicos de la vigilancia en sus redes de servicios.</li> <li>• Garantizar la realización de acciones individuales tendientes a confirmar los eventos de interés en salud pública sujetos a vigilancia y asegurar las intervenciones individuales y familiares del caso.</li> <li>• Estructurar y mantener actualizadas las bases de datos sobre los eventos de interés en salud pública sujetos a vigilancia de acuerdo con los estándares de información establecidos por el Ministerio de la Protección Social.</li> <li>• Analizar y utilizar la información de la vigilancia para la toma de decisiones que afecten o puedan afectar la salud individual o colectiva de su población afiliada.</li> <li>• Suministrar la información de su población afiliada a la autoridad sanitaria de su jurisdicción, dentro de los lineamientos y fines propios del sistema de vigilancia en salud pública.</li> <li>• Participar en las estrategias de vigilancia especiales planteadas por la autoridad sanitaria territorial de acuerdo con las prioridades en salud pública.</li> <li>• Preparar con el equipo de salud los análisis de casos y asistir y/o coordinar la participación en las reuniones de JOVE de los entes territoriales.</li> <li>• Apoyar y asesorar en aspectos técnicos y operativos al grupo de gestión del riesgo y de red de la EPS relacionadas con vigilancia en salud pública, infancia, salud sexual y reproductiva, 4505, demanda inducida y demás programas de gestión del riesgo en la sub – región asignada.</li> <li>• Colaborar con la administración de personal a cargo y reporte de novedades.</li> <li>• Gestionar con el equipo de Savia salud en su región las afiliaciones de la población que cumpla con la normatividad para el régimen subsidiado, movilidad y próximamente régimen contributivo.</li> <li>• Apoyar la auditoria concurrente y verificación de cumplimiento y análisis de eventos adversos de las diferentes IPS en su región</li> <li>• Acompañar la gestión de Savia Salud EPS en la región en las diferentes actividades que ella programe con miras al cumplimiento de metas</li> </ul>			
<b>Competencias requeridas para el cargo</b>				
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Específicas</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Confiability técnica</li> <li>•Disciplina</li> <li>•Responsabilidad</li> <li>•Manejo de la información</li> <li>•Relaciones interpersonales</li> <li>•Colaboración</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aporte técnico profesional</li> <li>•Comunicación efectiva</li> <li>•Gestión de procedimientos</li> <li>•Instrumentación de decisiones</li> <li>•Dirección y desarrollo de personal</li> <li>•Toma de decisiones</li> </ul>		

Requisitos para la postulación					
Formación académica	Profesional en Enfermería				
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Profesional en Enfermería</li> <li>•Resolución 412</li> <li>•Legislación en salud</li> <li>•Diseño de estrategias de prevención y promoción de la salud pública</li> <li>•Auditoría en salud</li> <li>•Herramientas ofimáticas</li> </ul>				
Experiencia Laboral	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%;"><b>Total:</b></td> <td style="width: 35%;">2 a 3 años de experiencia</td> <td style="width: 15%;"><b>Específica:</b></td> <td style="width: 35%;">1 año de experiencia</td> </tr> </table>	<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Específica:</b>	1 año de experiencia
<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Específica:</b>	1 año de experiencia		
Información adicional de la vacante					
Tipo de contrato	Obra labor				
Rango salarial	\$ 3.800.000 a \$ 4.000.000				
Observaciones	Vacante para subregión oriente, ideal que resida en el municipio de Rionegro /viáticos permanentes para transporte \$300.000/ disponibilidad de trabajo presencial.				
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div>					