

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	21/1/2022	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	24/1/2022	
<b>Código de la Convocatoria</b>	215			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	<b>Interna</b>		<b>Externa</b>	<b>X</b>
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>GESTOR COMERCIAL</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO	<b>Reporta a</b>	COORDINADOR COMERCIAL Y DE MERCADEO	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Nula: 0</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Garantizar la gestión comercial promoviendo y gestionando la afiliación efectiva de las personas que cumplan con los requisitos establecidos por la normatividad vigente para pertenecer a la EPS.			
<b>Funciones Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Realizar y presentar la programación de las visitas empresariales ante la Coordinación Comercial</li> <li>•Promover y gestionar la afiliación en las empresas asignadas y nuevas</li> <li>•Validar los requisitos mínimos de los usuarios al momento de la afiliación, de acuerdo con la normatividad vigente.</li> <li>•Diligenciar de forma correcta los formularios definidos por la EPS</li> <li>•Brindar asesoría integral al sector público, privado y población en general, teniendo en cuenta la normatividad vigente.</li> <li>•Entregar diariamente la producción, acorde con las políticas definidas por la EPS.</li> <li>•Realizar las afiliaciones, novedades, traslados, ingreso de nuevos beneficiarios, de acuerdo con las necesidades de los usuarios.</li> <li>•Solucionar las dudas generadas por las empresas</li> <li>•Solucionar los formularios devueltos en los tiempos establecidos por la EPS</li> <li>•Identificar nuevas empresas con el propósito de aumentar la expansión de la EPS</li> <li>•Realizar actualización permanente de la norma.</li> <li>•Participar en los eventos comerciales definidos por la EPS.</li> <li>•Controlar la información reportada a la EPS, lo que permita el cumplimiento de las metas establecidas.</li> <li>•Gestionar la demanda inducida en las empresas asignadas y nuevas.</li> <li>•Entrega oportuna de tareas e informes requeridos.</li> <li>•Mantener un relacionamiento con los entes territoriales de todo el departamento de Antioquia donde se hace presencia como EPS</li> <li>•Otras que a consideración del director del área, sean asignadas por alguna demanda de servicios de la EPS Savia Salud.</li> </ul>			

Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes		Competencias Específicas	
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aprendizaje continuo</li> <li>•Orientación a resultados</li> <li>•Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>•Compromiso con la organización</li> <li>•Trabajo en equipo</li> <li>•Adaptación al cambio</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Confiabilidad técnica</li> <li>• Disciplina</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Manejo de la información</li> <li>• Relaciones interpersonales</li> <li>• Colaboración</li> </ul>	
Requisitos para la postulación			
<b>Formación académica</b>	Técnico, tecnólogo en áreas administrativas de salud y afines.		
<b>Conocimientos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Conocimiento y experiencia en áreas y normas administrativas y de salud.</li> <li>•Manejo de grupos de interés.</li> <li>•Manejo de herramientas ofimáticas</li> </ul>		
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Total:</b>	0 a 2 años de experiencia	<b>Específica:</b> 1 año
Información adicional de la vacante			
<b>Tipo de contrato</b>	Obra labor		
<b>Rango salarial</b>	\$	1.200.000	a \$ 1.400.000
<b>Observaciones</b>	Auxilio de rodamiento para transporte 150.000 + Auxilio de comunicaciones 50.000		

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)