

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Versión	02
			Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	24/9/2020	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	28/9/2020	
<b>Código de la Convocatoria</b>	110			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	Interna	X	Externa	X
<b>Nombre del Cargo</b>	JEFE DE TECNÓLOGA E INFORMACIÓN			
<b>Área a la que pertenece</b>	JEFATURA DE TECNOLOGIA E INFORMACIÓN	<b>Reporta a</b>	SUBGERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	
<b>Personal a cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Coordinación arquitectura TI</li> <li>•Coordinador de infraestructura y seguridad informática</li> <li>•Coordinador de software</li> <li>•Coordinador gestión de la información y analítica de datos</li> <li>•Coordinador soporte tecnológico</li> </ul>		<b>Magnitud de la supervisión</b>	Media: 21-200
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Estructurar, definir y controlar los procesos de desarrollo y mantenimiento de los sistemas de información de la organización, con el fin de garantizar a los usuarios oportunidad y calidad para el desarrollo de sus actividades.			
<b>Funciones Especificas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar la formulación del plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones de la compañía, atendiendo a las necesidades derivadas de las estrategias de negocio.</li> <li>• Liderar el diseño de la arquitectura tecnológica, relacionada con sistemas de base, redes locales y comunicaciones, atendiendo las políticas y directrices establecidas para tal efecto.</li> <li>• Orientar, coordinar, ejecutar y controlar de manera oportuna y eficiente los procesos relacionados con la administración de la infraestructura tecnológica de la organización, para lograr el soporte integral en el procesamiento y seguridad de la información.</li> <li>• Liderar el diseño e implementación de estrategias y planes para brindar soluciones de software y el soporte en el procesamiento y seguridad de la información requerida por la organización.</li> <li>• Liderar el diseño e implementación de estrategias de soporte y monitoreo para brindar soluciones a los requerimientos de los usuarios a través de la mesa de ayuda, con criterios de calidad.</li> <li>• Proponer las especificaciones para la adquisición y contratación de bienes y servicios de soluciones software, atendiendo a las mejores prácticas de estándares en el mercado y evaluaciones realizadas.</li> <li>• Coordinar los análisis y propuestas a soluciones sobre productos o servicios tecnológicos, de acuerdo con las solicitudes presentadas por las áreas.</li> <li>• Proponer y coordinar los estudios e investigaciones que permitan implementar soluciones software y las metodologías necesarias para el cumplimiento de los objetivos.</li> <li>• Proponer e implementar las soluciones de tecnología informática (TI) oportunas, eficientes y seguras, acorde con los requerimientos de las dependencias para el cumplimiento de sus objetivos.</li> <li>• Garantizar la calidad, gobernabilidad y disposición de la información, brindar garantías de disponibilidad, oportunidad y visualización de la información para la EPS y las entidades de Control.</li> <li>• Orientar a todas las dependencias de la EPS a nivel central y regional en los procesos y procedimientos relativos al área de Tecnología e información.</li> </ul>			

Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes		Competencias Específicas	
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aprendizaje continuo</li> <li>•Orientación a resultados</li> <li>•Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>•Compromiso con la organización</li> <li>•Trabajo en equipo</li> <li>•Adaptación al cambio</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Visión Estratégica</li> <li>•Liderazgo Efectivo</li> <li>•Planeación</li> <li>•Toma de decisiones</li> <li>•Gestión del desarrollo de las personas</li> <li>•Pensamiento Sistémico</li> <li>•Resolución de Conflictos</li> </ul>	
Requisitos para la postulación			
Formación académica	Profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería informática o afines con posgrado en gerencia de proyectos o a fines.		
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Experiencia y conocimiento en el sector salud: normatividad, RIPS, Suficiencia UPC,</li> <li>•Infraestructura: Datacenter, conectividad</li> <li>•Inteligencia de negocios - Big Data</li> <li>•Gerencia de Proyectos</li> <li>•SAP (ERP Financiero)</li> <li>•Mesa de ayuda</li> <li>•Seguridad informática</li> <li>•Base de datos</li> <li>•Manejo de herramientas ofimáticas</li> </ul>		
Experiencia Laboral	<b>Total:</b>	5 a 8 años de experiencia	<b>Específica:</b> 3 años
Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato	Vinculación Directa - Indefinido		
Rango salarial	\$11.411. 439 (Salario Integral)	<b>a</b>	\$11.411. 439 (Salario Integral)
Observaciones			
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p>			
			