

| | | | | |
|--|---|---|---|----------|
|  | Macroproceso: Gestión de talento humano | | Código | FO-GH-58 |
| | | | Versión | 02 |
| | FORMATO CONVOCATORIA LABORAL | | Fecha | 1/7/2020 |
| | | | Páginas | 1 de 1 |
| Fecha de publicación de la convocatoria | 17/3/2023 | Fecha de cierre de la convocatoria | | |
| Código de la Convocatoria | 110 | | | |
| Tipo de Convocatoria | Interna | | Externa | X |
| Nombre del Cargo | JEFE DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN | | | |
| Área a la que pertenece | JEFATURA DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN | Reporta a | SUBGERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL | |
| Personal a cargo | Coordinación Arquitectura TI Coordinador de Infraestructura y Seguridad Informática Coordinador De Software Coordinador Gestión de la Información y Analítica de Datos Coordinador Soporte Tecnológico | Magnitud de la supervisión | Media: 21-200 | |
| Objetivo y/o misión del cargo | Estructurar, definir y controlar los procesos de desarrollo y mantenimiento de los sistemas de la compañía, con el fin de garantizar a los usuarios oportunidad y calidad de los sistemas de información para el desarrollo de sus actividades. | | | |
| Funciones Específicas | <ul style="list-style-type: none"> • Participar en la formulación del plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones de la compañía, atendiendo a las necesidades derivadas de las estrategias de negocio. • Participar en coordinación con la gerencia de soluciones de tecnología informática –TI-, en el diseño de la arquitectura tecnológica, relacionada con sistemas de base, redes locales y comunicaciones, atendiendo las políticas y directrices establecidas para tal efecto. • Orientar, coordinar, ejecutar y controlar de manera oportuna y eficiente los procesos relacionados con la administración de la infraestructura tecnológica de la compañía, para lograr el soporte integral en el procesamiento y seguridad de la información. • Coordinar y controlar el proceso de actuaria y verificar que se adelanten los cálculos actuariales, el cálculo y registro de las reservas de los ramos de la entidad, con el fin de proteger adecuadamente el patrimonio de la compañía, atendiendo las políticas y normas vigentes. • Orientar y apoyar a la gerencia de soluciones de tecnología informática en la formulación, coordinación y control de las estrategias y planes para brindar soluciones de software y el soporte en el procesamiento y seguridad de la información requerida por la compañía. • Participar en la formulación del plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones de la compañía, atendiendo a las necesidades derivadas de las estrategias de negocio. • Participar en coordinación con la gerencia de infraestructura de tecnología informática –TI-, en el diseño de la arquitectura tecnológica, relacionada con las soluciones software de la compañía, atendiendo las políticas y directrices establecidas para tal efecto. • Diseñar e implementar las estrategias de soporte y monitoreo para brindar soluciones a los requerimientos de los usuarios a través de la mesa de ayuda, con criterios de calidad. • Proponer las especificaciones para la adquisición y contratación de bienes y servicios de soluciones software, atendiendo a las mejores prácticas de estándares en el mercado y evaluaciones realizadas. • Coordinar los análisis y propuestas a soluciones sobre productos o servicios tecnológicos, de acuerdo con las solicitudes presentadas por las áreas. • Proponer y coordinar los estudios e investigaciones que permitan implementar soluciones software y las metodologías necesarias para el cumplimiento de los objetivos • Proponer e implementar las soluciones de tecnología informática (TI) oportunas, eficientes y seguras, acorde con los requerimientos de las dependencias para el cumplimiento de sus objetivos. • Orientar a todas las dependencias de Savia Salud EPS a nivel central y regional en los procesos y procedimientos relativos al área de tecnología e información. | | | |
| Competencias requeridas para el cargo | | | | |
| Competencias comunes | | Competencias Específicas | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje continuo • Orientación a resultados • Orientación al usuario y al ciudadano • Compromiso con la organización • Trabajo en equipo • Adaptación al cambio | | <ul style="list-style-type: none"> • Visión estratégica • Liderazgo efectivo • Planeación • Toma de decisiones • Gestión del desarrollo de las personas • Pensamiento sistémico • Resolución de conflictos | | |

Requisitos para la postulación

| | | | | |
|----------------------------------|--|------------|--------------------|--------|
| Formación académica | Profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería informática o afines con postgrado en gerencia de proyectos | | | |
| Conocimientos Específicos | <ul style="list-style-type: none">•Conocimiento en el sector salud•Manejo del aplicativo Infraestructura: Datacenter, conectividad•RIPS•Suficiencia UPC•Circular externa 016•Inteligencia de Negocios - Big Data•Proyectos Resolución 4505•Mesa de Ayuda•Seguridad Informática | | | |
| Experiencia Laboral | Total: | 3 a 5 años | Específica: | 2 años |

Información adicional de la vacante

| | | | | | |
|-------------------------|------------|------------|---|----|------------|
| Tipo de contrato | Indefinido | | | | |
| Rango salarial | \$ | 12.800.000 | a | \$ | 13.000.000 |
| Observaciones | | | | | |

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)