

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	17/3/2023	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	110			
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X
Nombre del Cargo	JEFE DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN			
Área a la que pertenece	JEFATURA DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN	Reporta a	SUBGERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	
Personal a cargo	Coordinación Arquitectura TI Coordinador de Infraestructura y Seguridad Informática Coordinador De Software Coordinador Gestión de la Información y Analítica de Datos Coordinador Soporte Tecnológico	Magnitud de la supervisión	Media: 21-200	
Objetivo y/o misión del cargo	Estructurar, definir y controlar los procesos de desarrollo y mantenimiento de los sistemas de la compañía, con el fin de garantizar a los usuarios oportunidad y calidad de los sistemas de información para el desarrollo de sus actividades.			
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en la formulación del plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones de la compañía, atendiendo a las necesidades derivadas de las estrategias de negocio. • Participar en coordinación con la gerencia de soluciones de tecnología informática –TI-, en el diseño de la arquitectura tecnológica, relacionada con sistemas de base, redes locales y comunicaciones, atendiendo las políticas y directrices establecidas para tal efecto. • Orientar, coordinar, ejecutar y controlar de manera oportuna y eficiente los procesos relacionados con la administración de la infraestructura tecnológica de la compañía, para lograr el soporte integral en el procesamiento y seguridad de la información. • Coordinar y controlar el proceso de actuaria y verificar que se adelanten los cálculos actuariales, el cálculo y registro de las reservas de los ramos de la entidad, con el fin de proteger adecuadamente el patrimonio de la compañía, atendiendo las políticas y normas vigentes. • Orientar y apoyar a la gerencia de soluciones de tecnología informática en la formulación, coordinación y control de las estrategias y planes para brindar soluciones de software y el soporte en el procesamiento y seguridad de la información requerida por la compañía. • Participar en la formulación del plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones de la compañía, atendiendo a las necesidades derivadas de las estrategias de negocio. • Participar en coordinación con la gerencia de infraestructura de tecnología informática –TI-, en el diseño de la arquitectura tecnológica, relacionada con las soluciones software de la compañía, atendiendo las políticas y directrices establecidas para tal efecto. • Diseñar e implementar las estrategias de soporte y monitoreo para brindar soluciones a los requerimientos de los usuarios a través de la mesa de ayuda, con criterios de calidad. • Proponer las especificaciones para la adquisición y contratación de bienes y servicios de soluciones software, atendiendo a las mejores prácticas de estándares en el mercado y evaluaciones realizadas. • Coordinar los análisis y propuestas a soluciones sobre productos o servicios tecnológicos, de acuerdo con las solicitudes presentadas por las áreas. • Proponer y coordinar los estudios e investigaciones que permitan implementar soluciones software y las metodologías necesarias para el cumplimiento de los objetivos • Proponer e implementar las soluciones de tecnología informática (TI) oportunas, eficientes y seguras, acorde con los requerimientos de las dependencias para el cumplimiento de sus objetivos. • Orientar a todas las dependencias de Savia Salud EPS a nivel central y regional en los procesos y procedimientos relativos al área de tecnología e información. 			
Competencias requeridas para el cargo				
Competencias comunes		Competencias Específicas		
<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje continuo • Orientación a resultados • Orientación al usuario y al ciudadano • Compromiso con la organización • Trabajo en equipo • Adaptación al cambio 		<ul style="list-style-type: none"> • Visión estratégica • Liderazgo efectivo • Planeación • Toma de decisiones • Gestión del desarrollo de las personas • Pensamiento sistémico • Resolución de conflictos 		

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería informática o afines con postgrado en gerencia de proyectos			
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none">•Conocimiento en el sector salud•Manejo del aplicativo Infraestructura: Datacenter, conectividad•RIPS•Suficiencia UPC•Circular externa 016•Inteligencia de Negocios - Big Data•Proyectos Resolución 4505•Mesa de Ayuda•Seguridad Informática			
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años	Específica:	2 años

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato	Indefinido				
Rango salarial	\$	12.800.000	a	\$	13.000.000
Observaciones					

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)