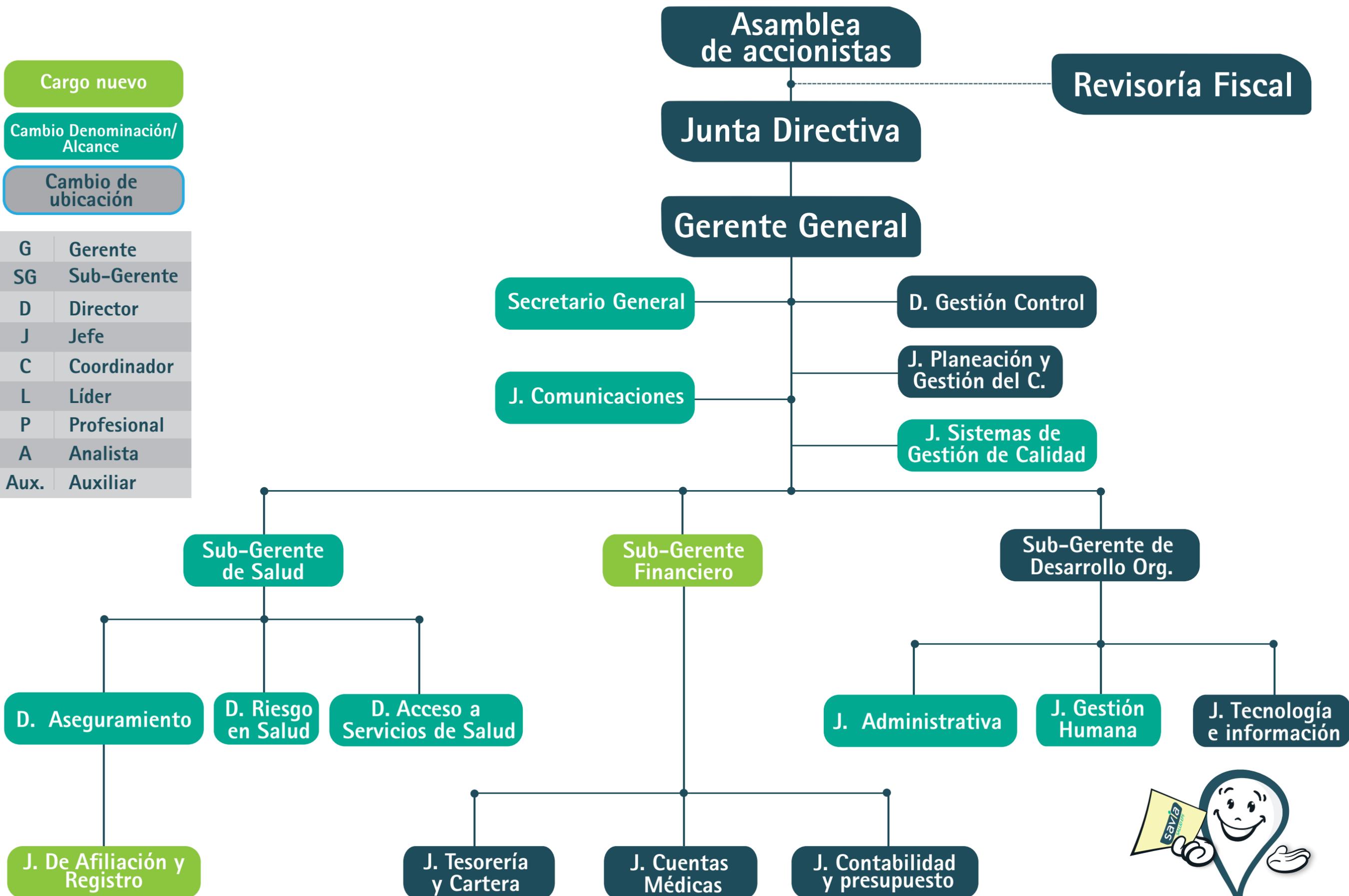


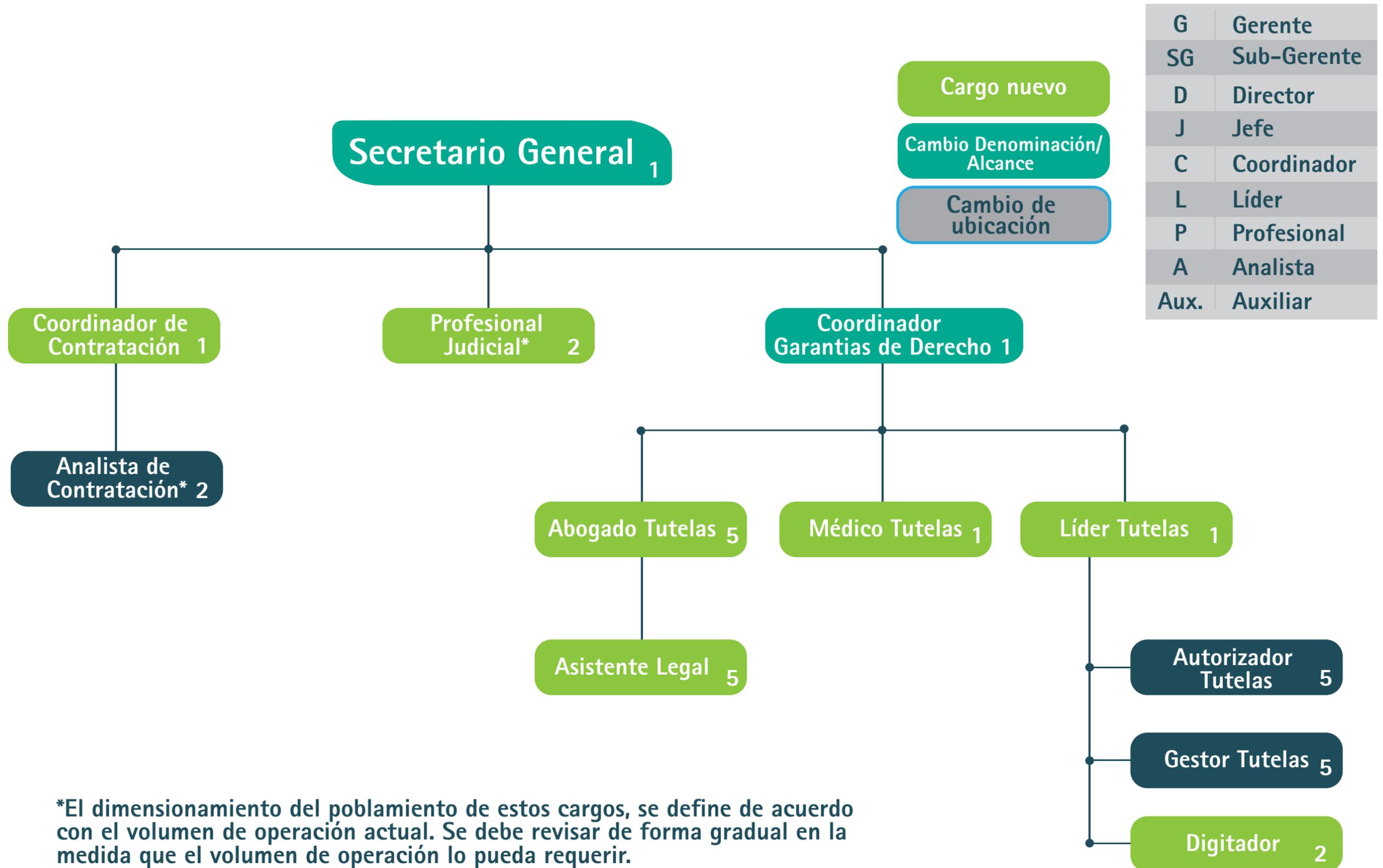
# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- Cargo nuevo
- Cambio Denominación/ Alcance
- Cambio de ubicación

G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar

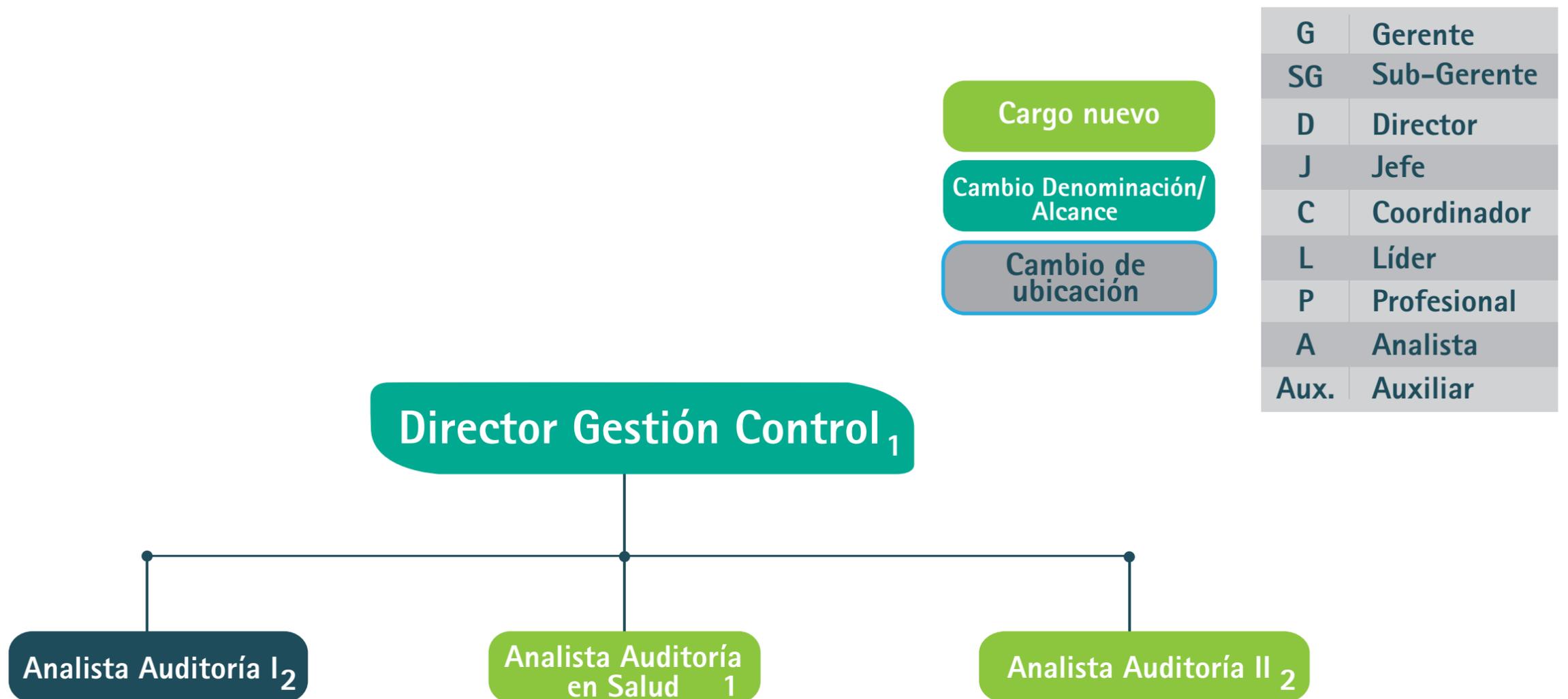


# GESTIÓN JURÍDICA

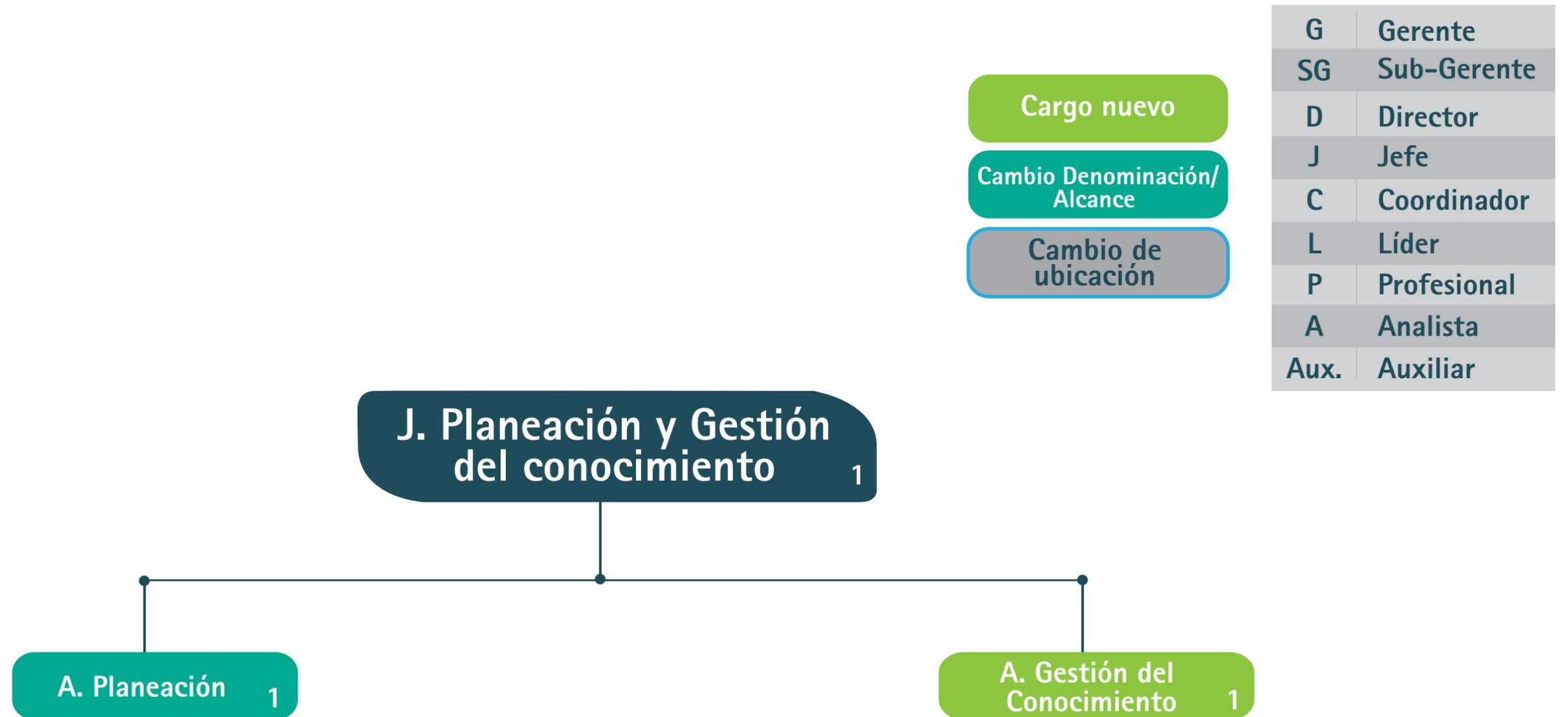


\*El dimensionamiento del poblamiento de estos cargos, se define de acuerdo con el volumen de operación actual. Se debe revisar de forma gradual en la medida que el volumen de operación lo pueda requerir.

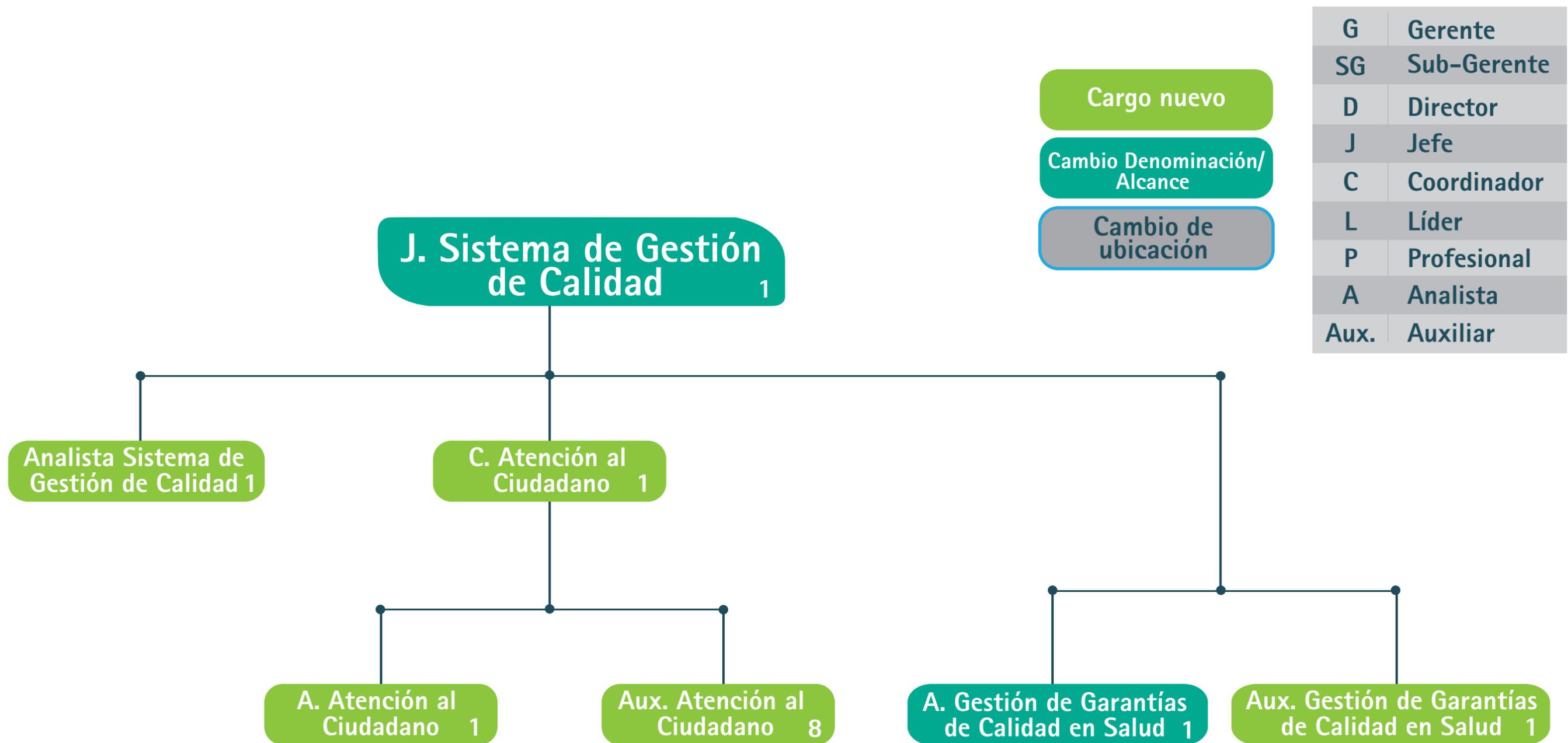
# GESTIÓN CONTROL



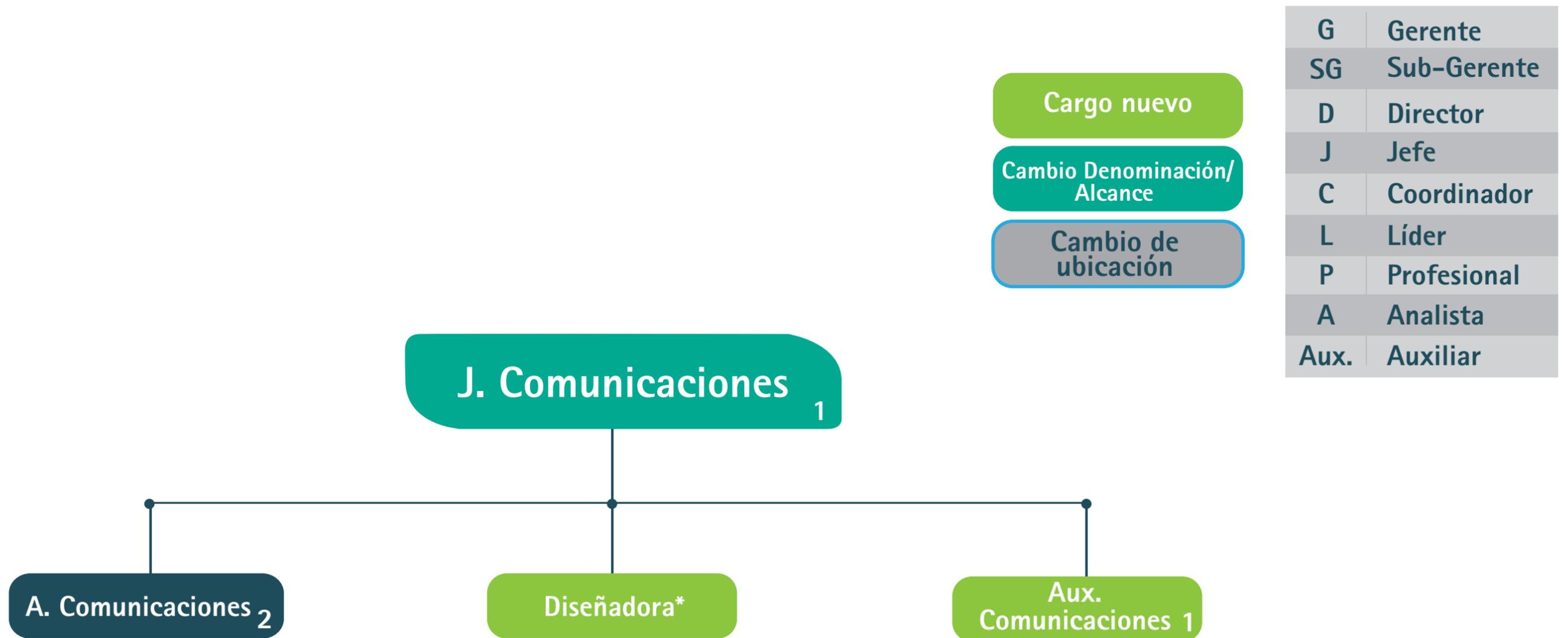
# PLANEACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



# GESTIÓN DE CALIDAD



# COMUNICACIONES



\*Cargos que pueden ser tercerizados

# CONTROL CORPORATIVO DE ASEGURAMIENTO

Cargo nuevo

Cambio Denominación/  
Alcance

Cambio de  
ubicación

G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar

## D. Aseguramiento

P. Apoyo de  
Aseguramiento 1

A. Planeación del  
Aseguramiento 1

Actuario en  
Salud (\*) 1

A. de Información 1

Analista  
Subregionales 1

(\*) Puede ser asumido por un Asesor Externo.  
En este caso, se requiere formar al  
A. Planeación como un futuro Actuario.

## J. de Afiliación y Registro 1

C. Comercial y  
de Mercadeo 1

Asesor  
Comercial 6

Auxiliar  
Comercial 1

Aux.  
Operaciones  
RC 4

Gestor  
Valle  
Aburra RC 3

Aux.  
Aseguramiento  
RC 4

Profesional  
en Salud  
Ocupacional 1

Auxiliar  
Base  
de Datos 8

A.  
Aseguramiento  
BD 6

Aux.  
Aseguramiento  
RS 1

Aux.  
Aseguramiento  
Salud Ocupacional 1

C. Regional 6

Médico  
Auditor 6

Enfermera  
Profesional 9

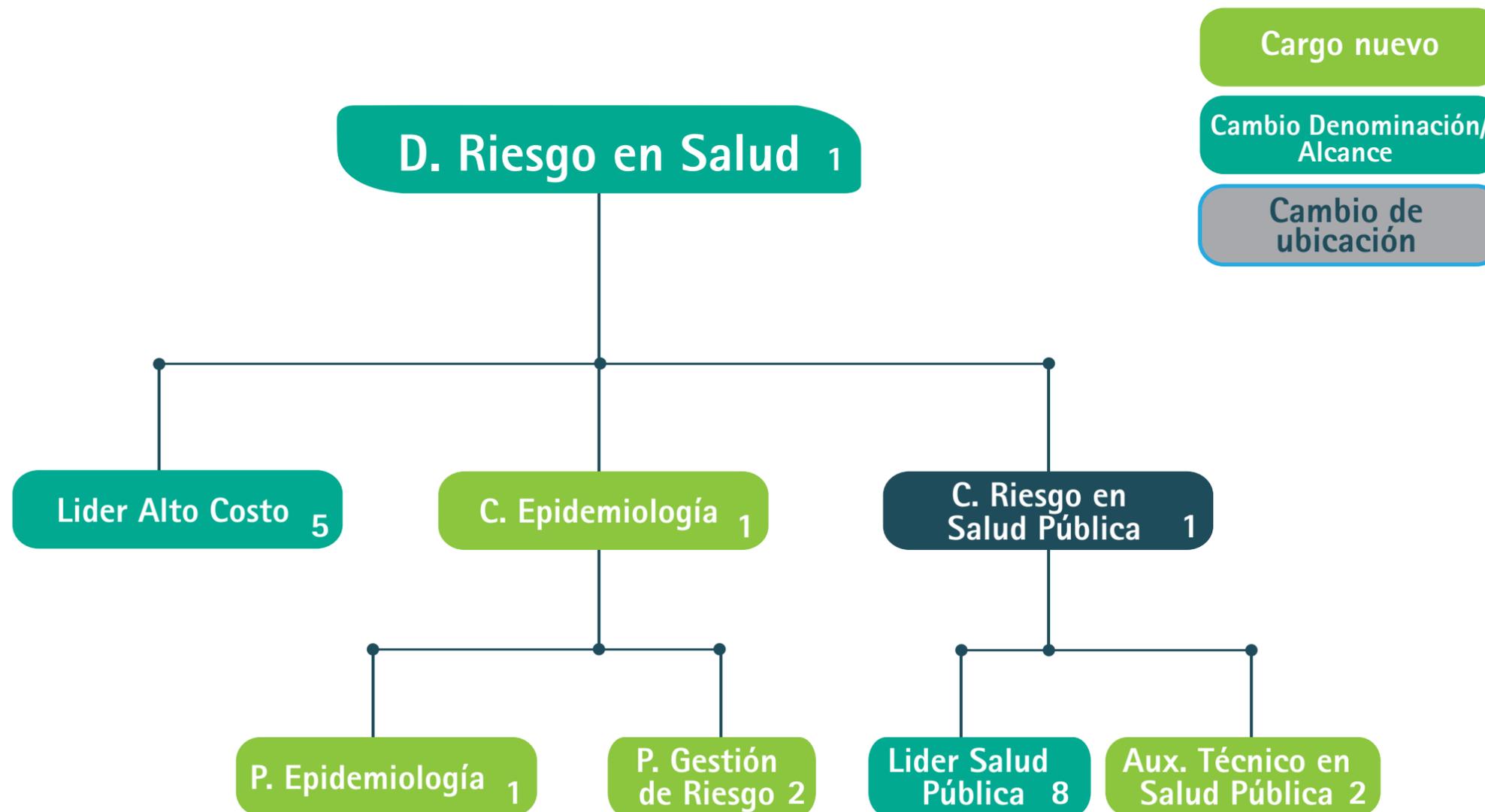
Asesor  
Comercial 5

Gestores 206

(\*\*) El dimensionamiento del poblamiento de los cargos asociados a D. Control Corporativo de Aseguramiento se debe revisar de forma gradual en la medida que el volumen de operación lo puede requerir y está sujeto a aprobación de junta directiva.

■ Cargos que serán ocupados mediante freelance y/o tercerizado durante fase inicial.

# GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD



G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar

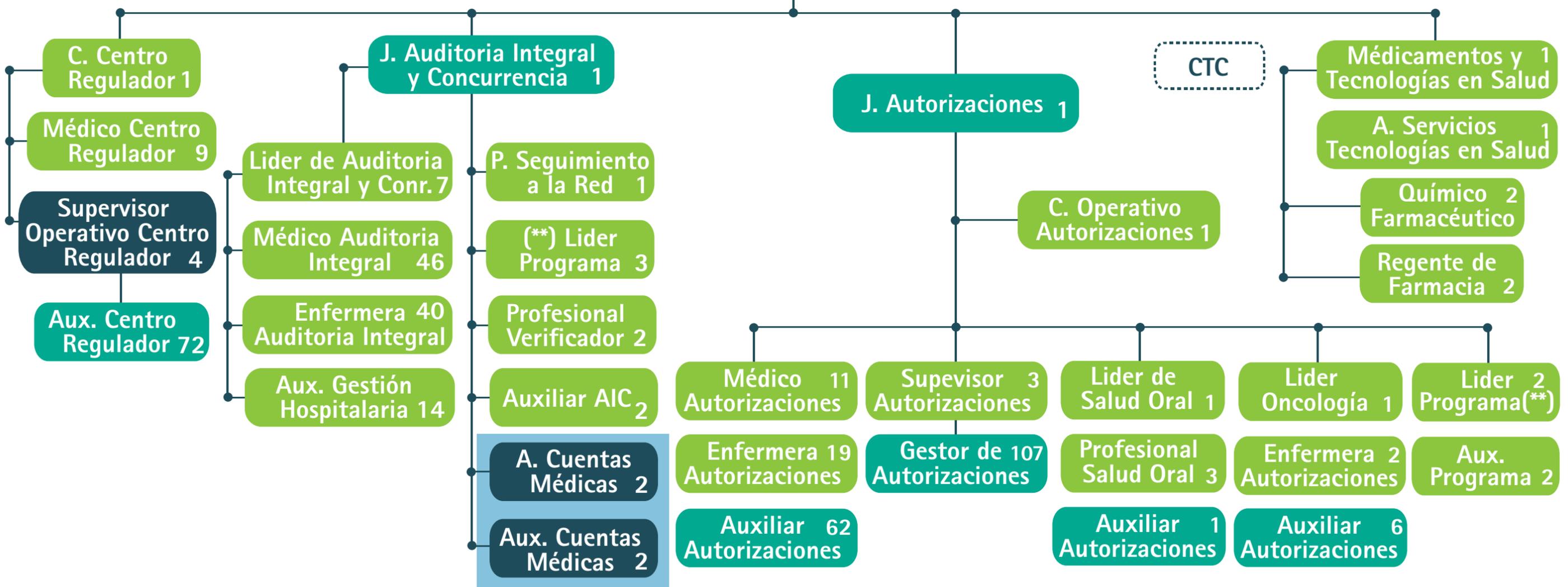
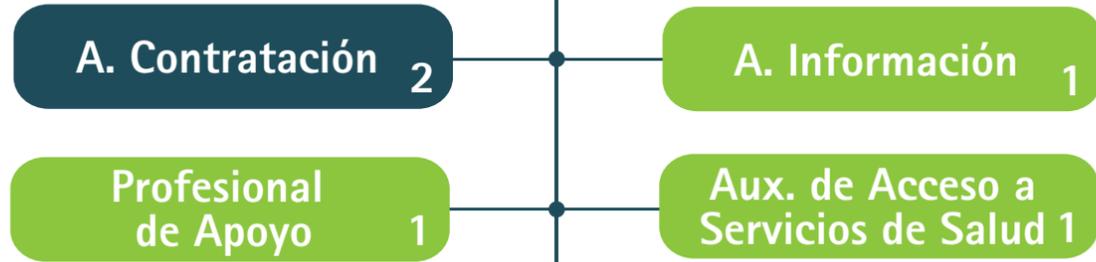
# ACCESO A SERVICIOS DE SALUD

(**) Líderes de programa	
Área	Programa
J. Autorizaciones	Savia Cita
J. Autorizaciones	Material de Osteosíntesis
J. Auditoría y Concurrencia	Cama Fija
J. Auditoría y Concurrencia	Hospitalización Domiciliaria con Oxígeno

## (\*\*\*) D. Acceso a Servicios de Salud 1

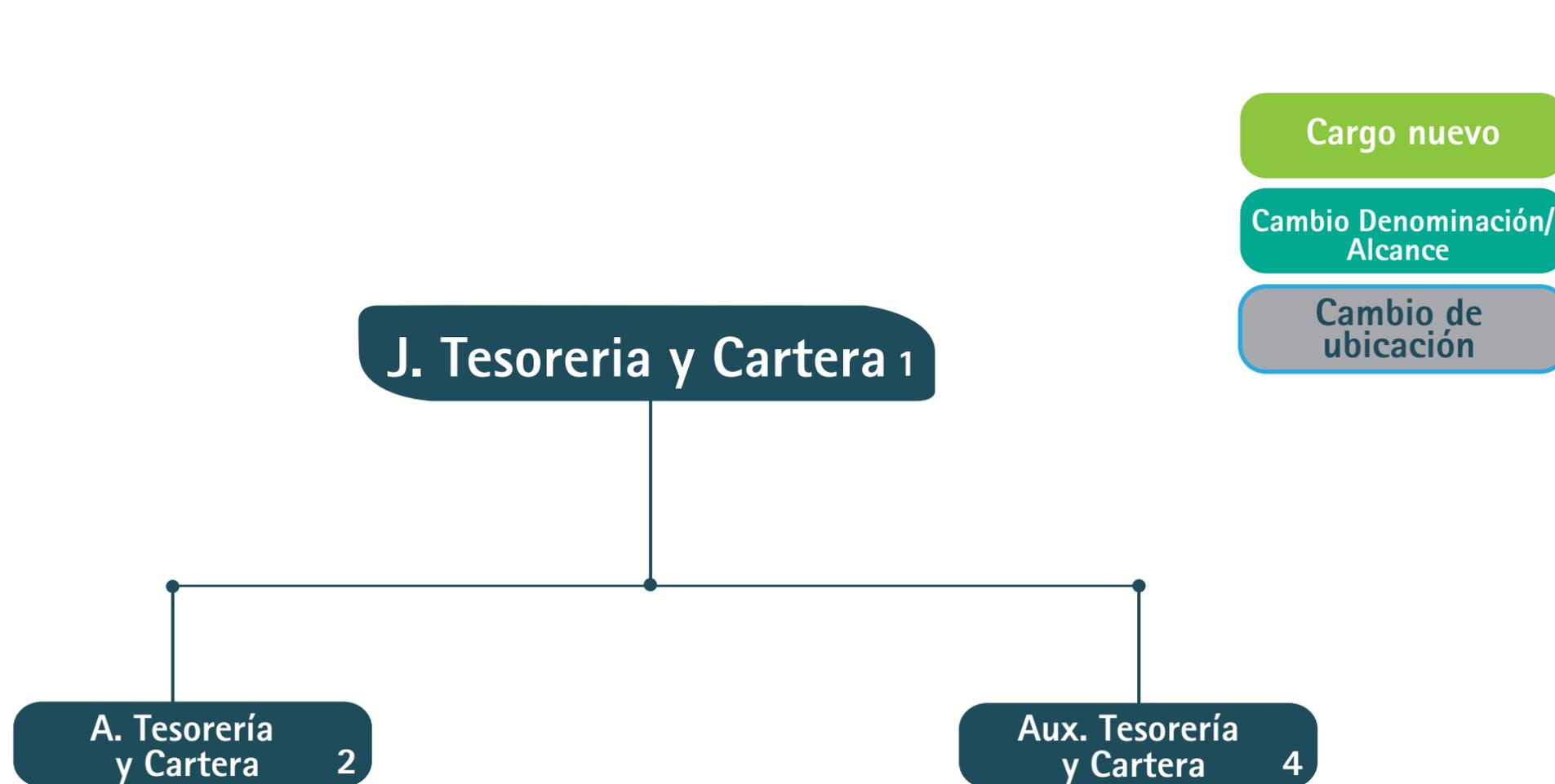
- Cargo nuevo
- Cambio Denominación/Alcance
- Cambio de ubicación

G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar



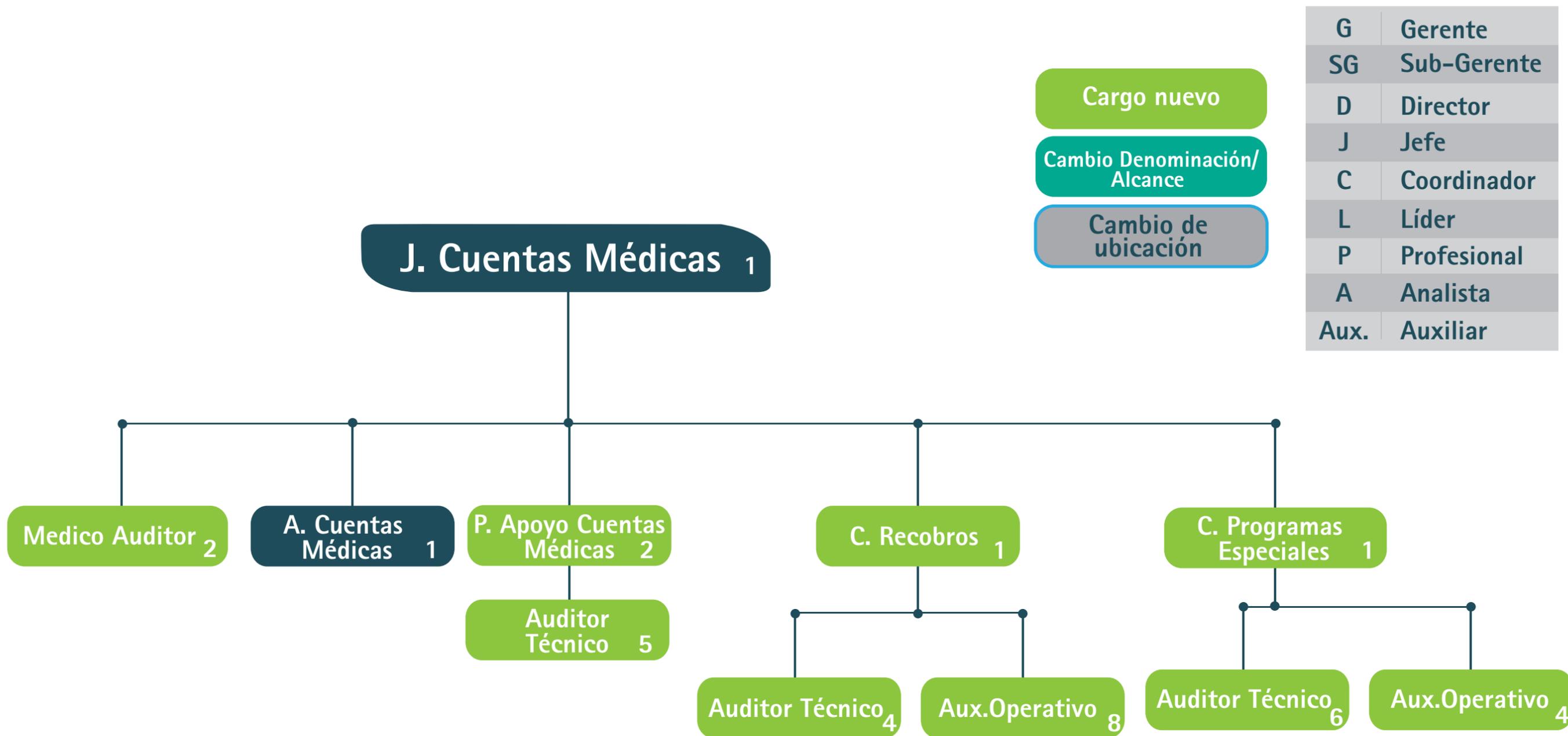
(\*\*\*) El dimensionamiento del poblamiento de los cargos D. Acceso a Servicios de Salud se debe revisar de forma gradual en la medida que el volumen de operación lo puede requerir.

# TESORERÍA Y CARTERA



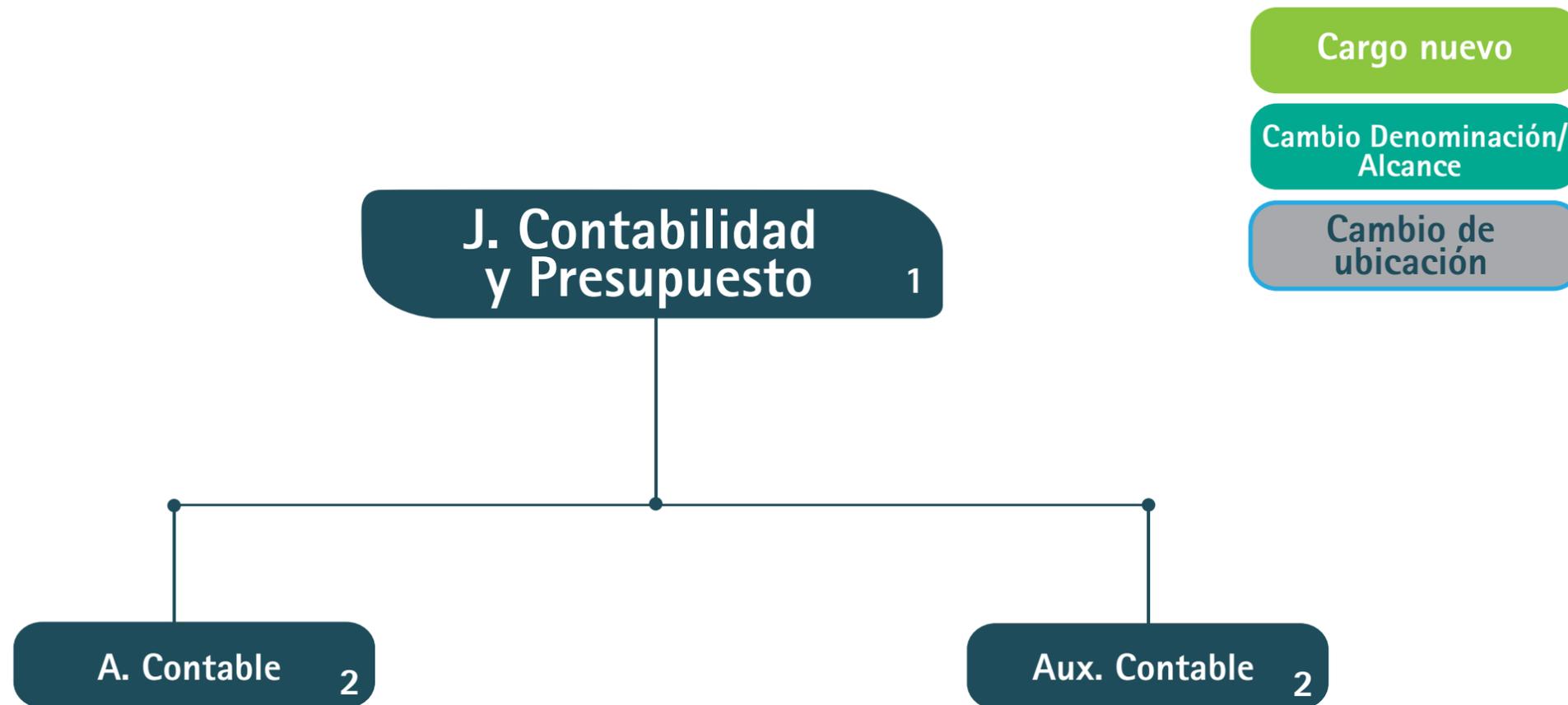
G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar

# CUENTAS MÉDICAS



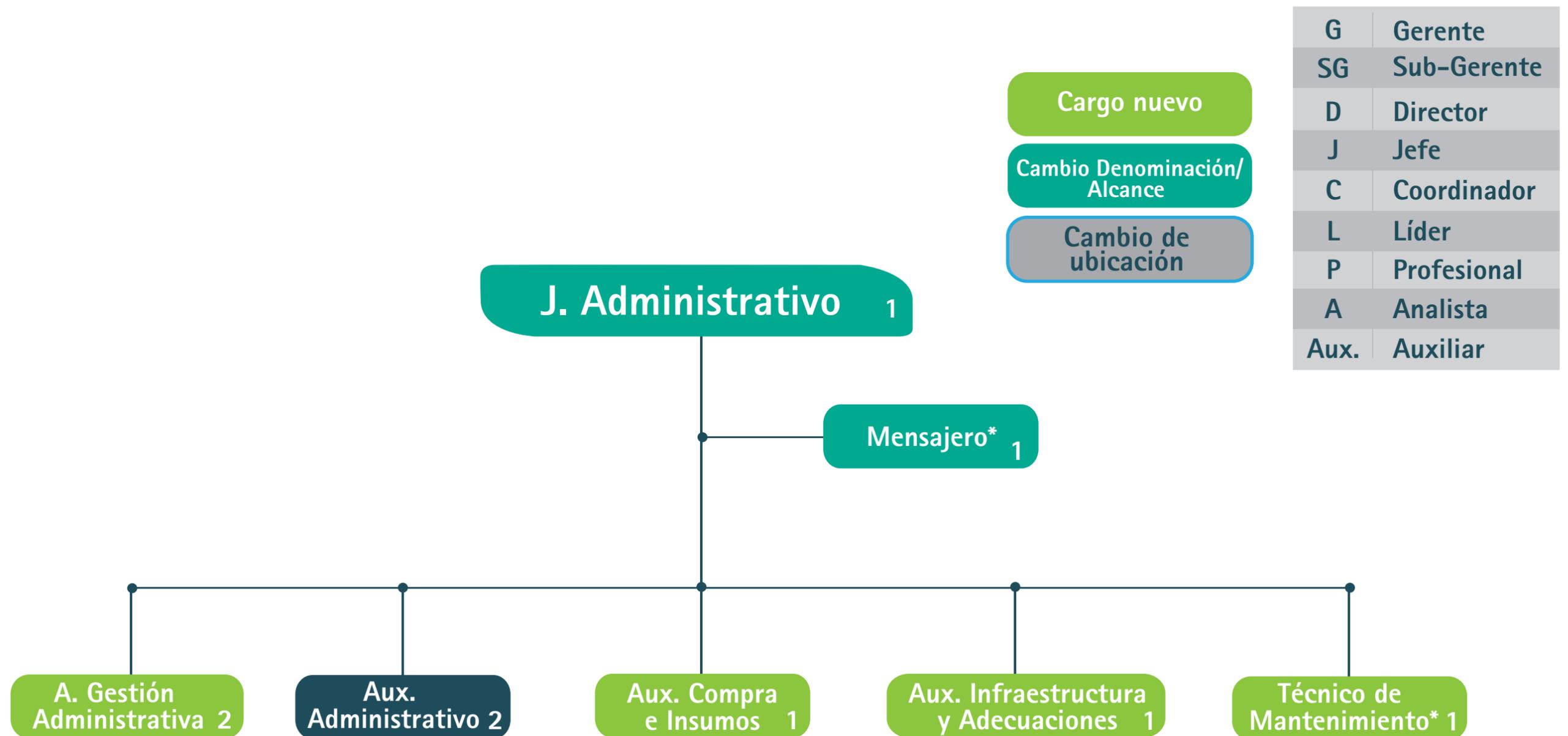
(\*\*\*) El dimensionamiento del poblamiento de los cargos de la Jefatura de Cuentas Médicas se debe revisar de forma gradual en la medida que el volumen de operación lo pueda requerir.

# CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO



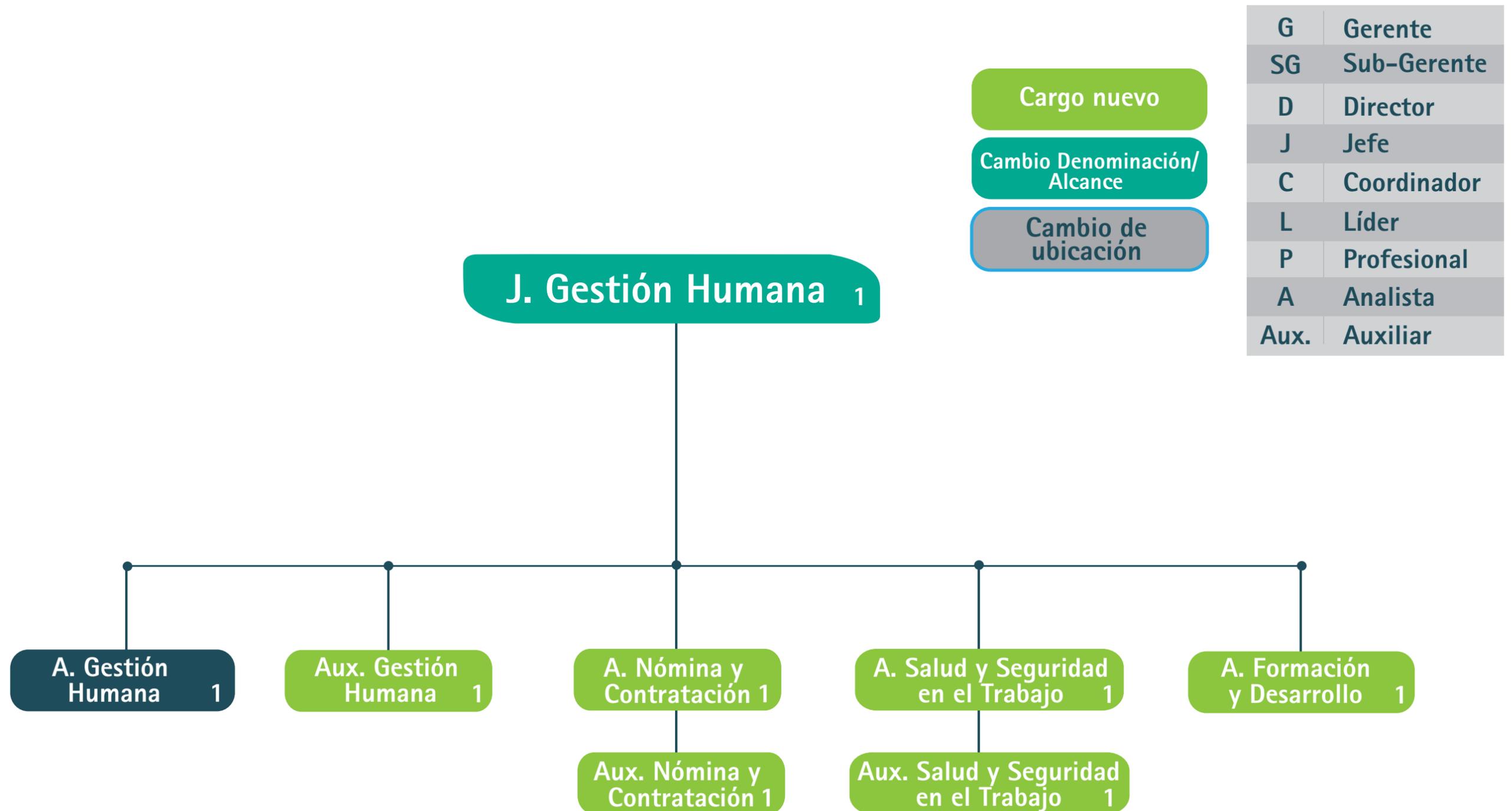
G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA



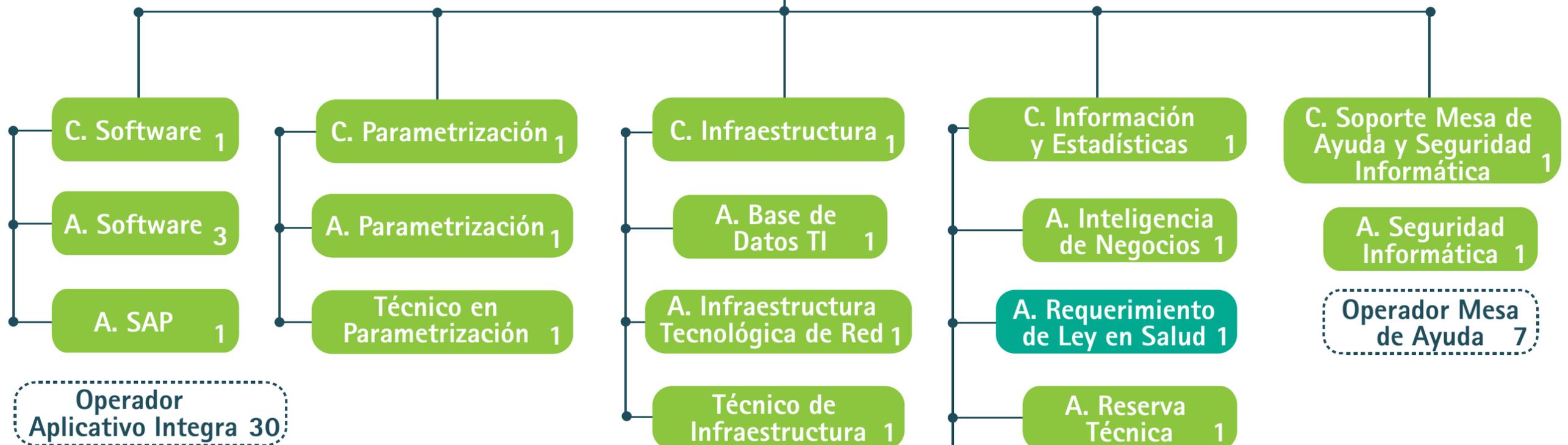
\*Cargos que pueden ser tercerizados

# GESTIÓN HUMANA



# TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN

## J. de Tecnología e información 1



Operador Aplicativo Integra 30

- Cargo nuevo
- Cambio Denominación/ Alcance
- Cambio de ubicación

G	Gerente
SG	Sub-Gerente
D	Director
J	Jefe
C	Coordinador
L	Líder
P	Profesional
A	Analista
Aux.	Auxiliar